



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ»

ул. Гидротурбинная, 13, г. Сызрань, Самарская область, 446010, Россия Тел.: +7 (8464) 37-87-51, факс: +7 (8464) 37-88-15 E-mail: tm-univer@tyazhmash.com

Отчет рассмотрен на заседании Общего
собрания (конференции) работников

Протокол № 1 от 14.03. 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «Корпоративный
университет группы компаний
«ТЯЖМАШ»

А.В. Волкова



ОТЧЁТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального
образования «Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ»

2024 год

Сызрань

2025

ВВЕДЕНИЕ

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ» (далее - Организация) является не имеющей членства унитарной некоммерческой организацией, учрежденной юридическими лицами на основе добровольных имущественных взносов в целях предоставления услуг в области образования. Организация является негосударственной образовательной некоммерческой организацией дополнительного образования.

Устав Организации (новая редакция) утверждён протоколом Общего собрания Учредителей Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ» от 10 апреля 2017 года.

Деятельность Организации осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», уставом Организации. Организация имеет лицензию от 10.04.2015 № 5616 на право осуществления образовательной деятельности по профессиональному обучению и подвидам дополнительного образования – дополнительное образование детей и взрослых, дополнительное профессиональное образование и внесена в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, под регистрационным номером № 3121 от 24 октября 2013 года.

Организация зарегистрирована по юридическому адресу: 446010, Российская Федерация, Самарская область, г. Сызрань, ул. Гидротурбинная, д. 13. Фактический адрес: 446010, Российская Федерация, Самарская область, г. Сызрань, ул. Гидротурбинная, д. 13.

Настоящее самообследование проводилось на основании приказов Министерства образования и науки РФ: «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» от 14.06.2013 № 462, «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. N 462» от 14 декабря 2017 г. N 1218, «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации подлежащей самообследованию» от 10.12.2013 № 1324.

В процессе самообследования была проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Организацией, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

В целом, как показывают результаты самообследования, деятельность Организации соответ-

ствуется Федеральному закону Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказу Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставу Организации.

1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Управление Организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Организации на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Органами управления Корпоративным университетом являются:

1. высший орган управления – Общее собрание Учредителей;
2. единоличный исполнительный орган - директор Организации;
3. коллегиальные органы управления - общее собрание работников Организации и Педагогический совет Организации.

Высшим органом управления Организации является Общее собрание Учредителей. Основная функция Общего собрания Учредителей - обеспечение соблюдения Организацией целей, для достижения которых она была создана. К компетенции Общего собрания Учредителей относится, в частности, решение следующих вопросов:

1. изменение устава Организации;
2. определение приоритетных направлений деятельности Организации, принципов формирования и использования её имущества;
3. образования исполнительных органов Организации и досрочное прекращение их полномочий;
4. утверждение годового отчёта и годового бухгалтерского баланса;
5. утверждение финансового плана Организации и внесение в него изменений;
6. осуществление надзора за деятельностью Организации;
7. решение иных вопросов, предусмотренных действующим законодательством.

Руководство текущей деятельностью Организации осуществляется директором - единоличным исполнительным органом Организации. Порядок деятельности директора и принятия им решений определяются Уставом Организации. Директор избирается Общим собранием Учредителей сроком на пять лет.

Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Организации, к компетенции которого относятся содействие организации и улучшению условий труда педагогических и других работников Организации, рассмотрение иных вопросов деятельности Организации, вынесенных на рассмотрение руководителем Организации, её коллегиальными органами, а также внесение предложений по улучшению деятельности Организации.

Педагогический совет Организации является коллегиальным органом управления Организации, который рассматривает вопросы учебной, учебно-методической, научной и информационно-аналитической работы Организации, а также иные вопросы, определённые Уставом Организации.

2. ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ В 2024 г.: ЦИФРЫ И ФАКТЫ

В 2024 г. основные достижения Организации сводятся к следующему:

1 **На полигоне «Высота»** проведен косметический ремонт, положено напольное покрытие, закуплены и размещены стенды по охране труда при выполнении работ на высоте и в ограниченных и замкнутых пространствах, проведены работы по оснащению рабочего места преподавателя компьютером и проектором для улучшения качества образовательного процесса и возможности проведения обучения с применением видеоматериала.

2 **Приобретен тренажер мостового крана «Forward».**

3 **Выполнен** косметический ремонт и обновлена мебель в административном кабинете корпоративного университета, обновлен информационный стенд.

4 **Разработано** 72 программы, из них 55 по охране труда

5 **271** реализованных образовательных программ

6 **10 657 человек** обучалось в течение года, итоговую проверку знаний прошли 9 937 человек, из них успешно – 9 420 человека.

3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1. Образовательные программы

Образовательные программы Организации размещены на официальном сайте в разделе «Образовательные услуги» (<http://tm-univer.com/>)

Образовательные программы профессионального обучения разработаны на основании установленных профессиональных стандартов, квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, а также квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в соответствии с приказом Минобрнауки России № 499 от 01.07.2013 г. и утверждены директором Организации.

В 2024 г. Организацией было реализовано 271 образовательных программ, в том числе 9 программ дополнительного профессионального образования (ДПО), 116 дополнительных общеразвивающих программ для взрослых (ДОП) и 146 программ профессионального обучения (ПО), из них:

- 25 программа профессиональной подготовки (ПП),
- 51 программа профессиональной переподготовки (ППП),
- 70 программы повышения квалификации (ПК).

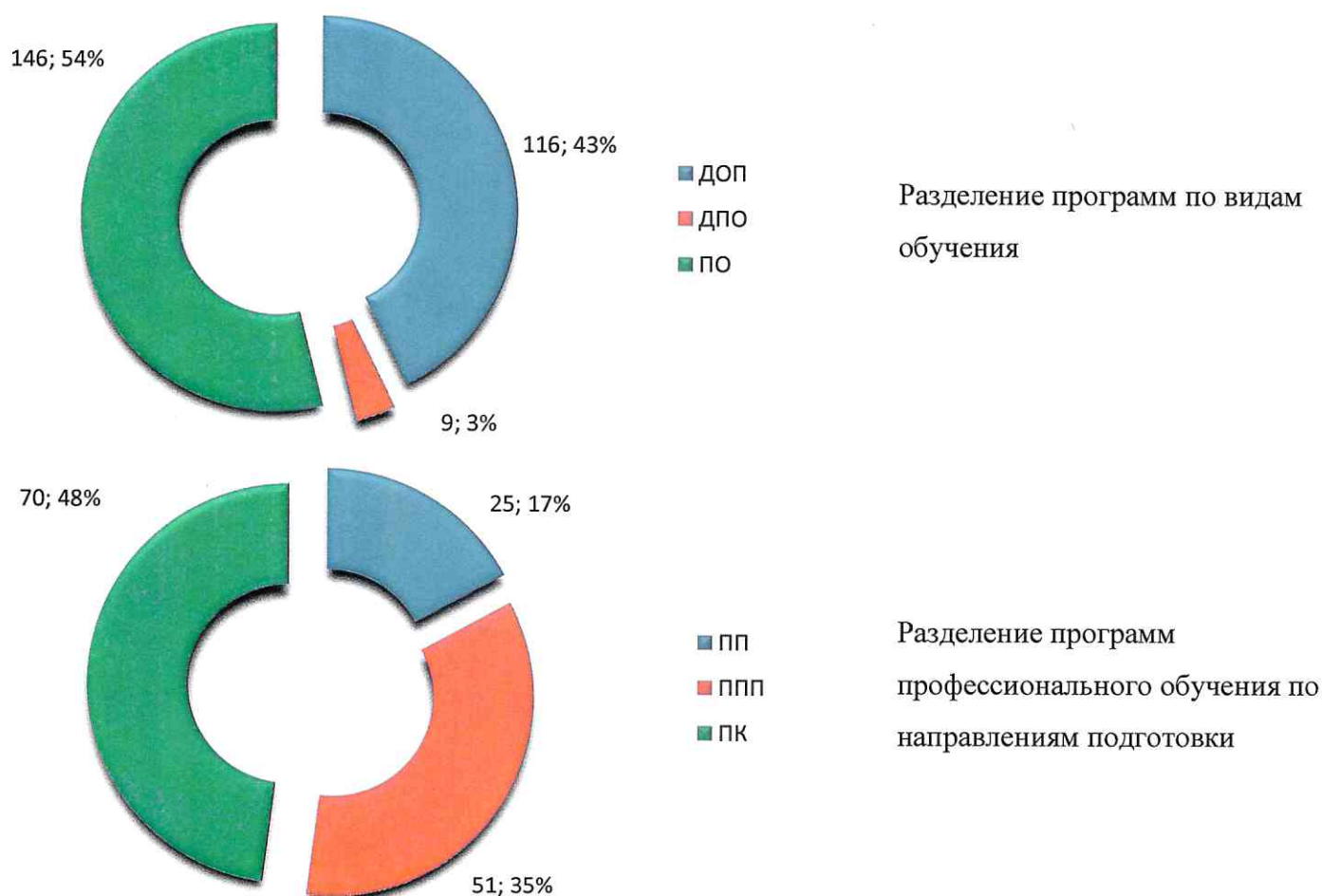


Рис 1. Реализованные программы в Организации

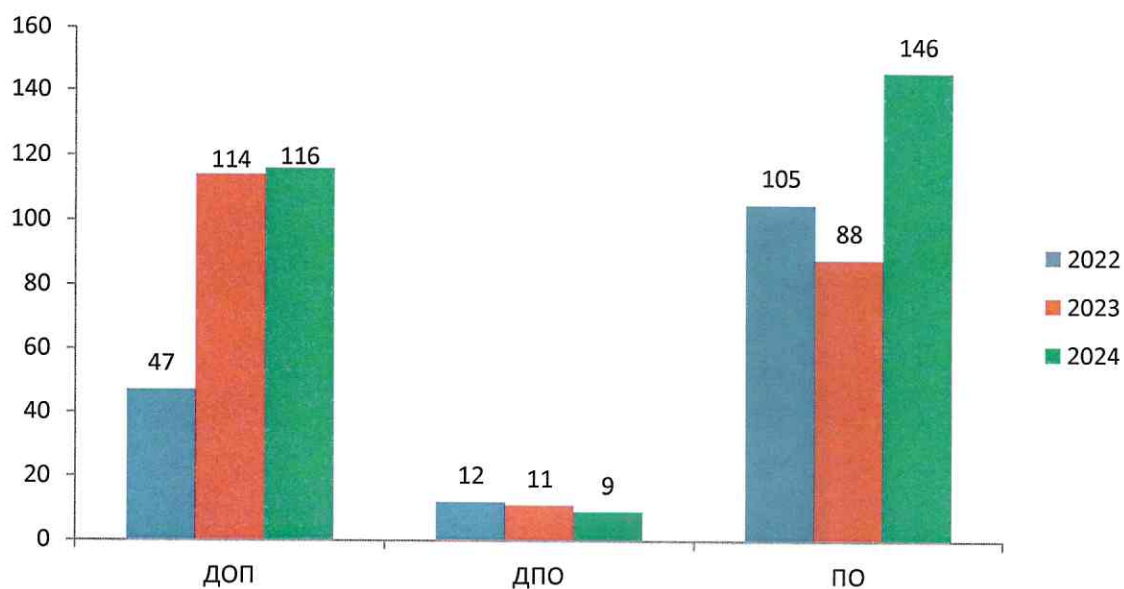


Рис 2. Программы, реализованные в Организации за последние 3 года

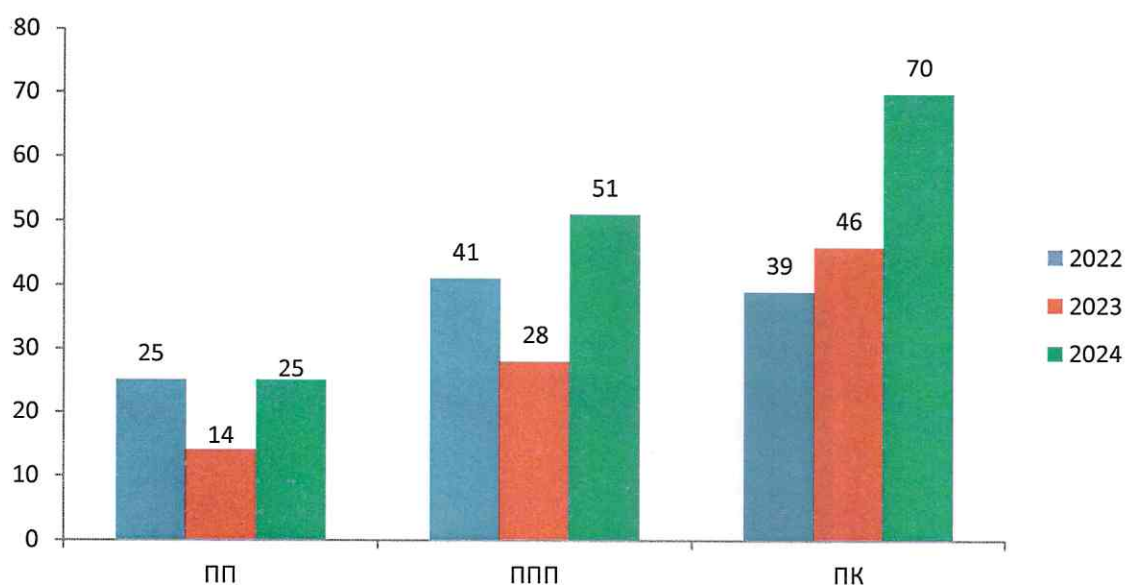


Рис 3. Программы профессионального обучения, реализованные в Организации за последние 3 года

Количество реализуемых дополнительных общеразвивающих программ увеличилось по сравнению с 2022 г в связи с тем, что с 1 марта 2023 г Организация обучает по охране труда, как специалистов, так и рабочих АО «ТЯЖМАШ». Обучение проводится по 4-м направлениям, 2 из которых подразделяются по профессиям и по видам деятельности.

3.2. Планирование и организация обучения

3.2.1. Процессы планирования и организации обучения

Процесс обучения в Организации планируется на основании заявок, поступивших в Организацию.

Процесс обучения включает в себя следующие этапы:

1. Планирование обучения на основании поступивших заявок.

В ходе данного этапа разрабатывается план обучения по программам на календарный год. Определяются приоритеты и потребности в обучении на год, формируется план приема слушателей с указанием программ, объемов и сроков обучения. План обучения утверждается директором Организации.

2. Бюджетирование затрат на обучение.

Целью данного этапа является формирование бюджета на обучение, разработку и реализацию программ в рамках ежегодного бизнес-планирования деятельности Организации.

3. Разработка необходимых программ и учебно-методических материалов.

Целью данного этапа является разработка образовательных программ и учебно-методических материалов в соответствии с заданием Заказчика и их утверждение.

В разработке программы принимают участие ведущие специалисты Заказчика и преподаватели Организации.

Разработка комплекта учебно-методических материалов осуществляется Организацией в соответствии с образовательной программой.

Образовательная программа Организации утверждается Педагогическим советом.

4. Организация обучения.

Целью данного этапа является:

- реализация образовательных программ в соответствии с утвержденным Планом обучения;
- управление движением слушателей для обеспечения операционной эффективности обучения.

5. Оценка эффективности обучения.

Организация обучения и учебный процесс в Организации осуществляются на основании утверждённых образовательных программ, положения о порядке организации и осуществлении образовательной деятельности в Организации, положения о приеме и отчислении слушателей Организации.

Прием слушателей в Организацию осуществляется по заявкам юридических лиц, а также по заявлению физического лица, достигшего 18-ти лет, полностью дееспособного, что подтверждается медицинской справкой об отсутствии противопоказаний (при необходимости), прошедшего собеседование. При обращении юридического лица к Организации для оказания образовательных услуг, сотрудники юридического лица обязаны пройти собеседование в том же порядке, который устанавливается при обращении физических лиц в Организацию для обучения.

По результатам собеседования слушатели зачисляются на обучение приказом Директора Организации и распределяются по группам в зависимости от уровня подготовки.

В случаях, предусмотренных действующими нормативами по подготовке и переподготовке соответствующих специалистов, граждане, желающие обучаться по выбранной образовательной программе, обязаны предоставить документ (справку) о состоянии здоровья с записью об отсутствии за-

болеваний, препятствующих профессиональной подготовке слушателя.

Взаимоотношения Организации со слушателями, а также с юридическими лицами-заказчиками, регулируются Положением о дополнительных платных образовательных услугах АНО ДПО «Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ», Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 г. №1441 и Уставом организации.

3.2.2. Количество обученных в 2024 г.

Заявки на обучение в Организации принимаются в течение всего календарного года. Зачисление слушателей в группу проводится приказом директора Организации. Количество слушателей определяется годовым планом Организации.

В 2024 году обучалось 10657 человек, итоговую проверку знаний прошли 9937 человек, количество обученных (успешно прошедших итоговую проверку знаний) в отчетном периоде составило 9420 человек, что составляет 95% от общего количества аттестуемых.

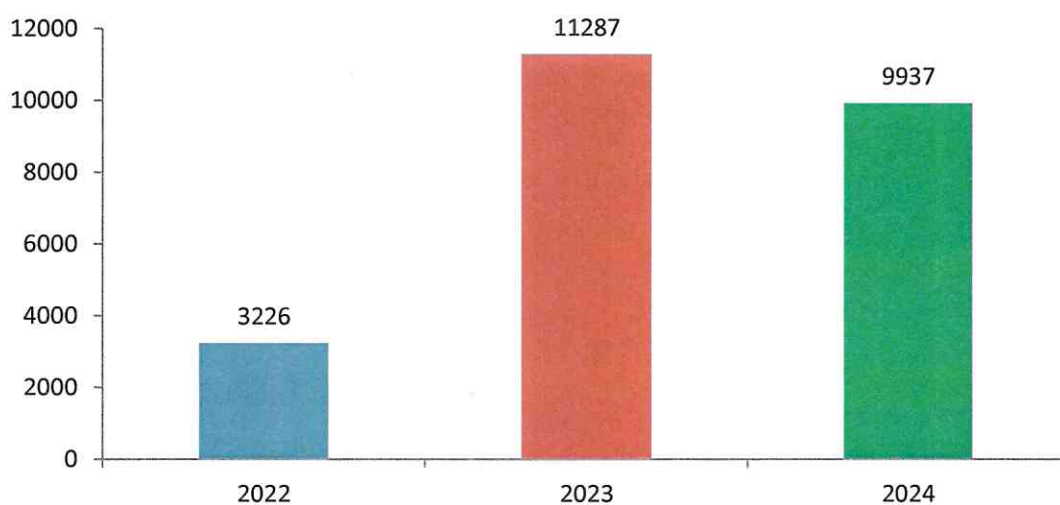


Рис 4. Количество обученных слушателей в Организации (чел.)

Обучено:

- по программам дополнительного профессионального образования (ДПО) - 232 человек, из них:

- по программам повышения квалификации – 210 человек,
- по программа профессиональной переподготовки – 22 человека,
- по дополнительным общеразвивающим программам (ДОП) – 8619 человек,
- по программам профессионального обучения (ПО) – 569 человек, из них:
 - профессиональной подготовки – 72 человек,
 - профессиональной переподготовки – 279 человек,
 - по программам повышения квалификации – 218 человек.

3.2.3. Профессиональное обучение

Профессиональное обучение – это приобретение профессиональной компетенции (в том числе для работы с конкретным оборудованием, технологиями, аппаратно-программными и иными профессиональными средствами), предполагающее получение квалификационных разрядов, классов, категорий по профессии рабочего или должности служащего без изменения уровня образования.

Для прохождения профессионального обучения слушателю не требуется специального образования. Исключение составляют случаи, когда этого требует профессиональный стандарт.

Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утверждаемой на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований организацией, осуществляющей образовательную деятельность, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

Профессиональное обучение в Организации проводится как в традиционной форме обучения, используя ресурсы только образовательной организации, так и в сетевой форме, которая позволяет при подготовке слушателей использовать ресурсы нескольких организаций. На основании договора № 05-А от "11" января 2023 г. о сетевой форме реализации образовательных программ сотрудники АО «ТЯЖМАШ», направленные на обучение в Организацию, проходят практическое обучение непосредственно на рабочем месте, используя средства и ресурсы АО «ТЯЖМАШ».

С целью повышения качества подготовки слушателей общетехнический модуль преподается с использованием дистанционных образовательных технологий, что предполагает больше самостоятельной работы слушателей при выполнении ими практических заданий.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена, который проводится с участием представителей организации-заказчика.

3.2.4. Дистанционное обучение

Дистанционное обучение проводилось с использованием систем Web Tutor, ОЛИМПОКС и ОЛИМПОКС:Предприятие как по общеразвивающим программам, так и по программам профессионального обучения.

В отчетном периоде количество слушателей, обученных с применением дистанционных образовательных технологий, составило 10 212 человек, из них при обучении:

- рабочим профессиям 1581 человек,
- по программам дополнительного профессионального образования 232 человека,
- по дополнительным общеразвивающим программам 8399 человек.

Исключительно дистанционно прошли обучение 8484 человека, что составляет 90% всех обученных.

4. КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ СЛУШАТЕЛЕЙ

4.1. Качество кадрового обеспечения

Преподавательский ресурс Корпоративного университета состоит из следующих основных сегментов:

- штатные сотрудники Организации;
- руководители и специалисты ГК «ТЯЖМАШ», осуществляющие преподавание по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования на основании договора гражданско-правового характера;
- работники ГК «ТЯЖМАШ», осуществляющие практическое обучение по программам профессионального обучения на основании договора гражданско-правового характера согласно договорам об организации и проведении производственного обучения (учебной практики) слушателей.

Все привлекаемые к обучению лица имеют соответствующее образование, уровень квалификации и стаж работы на производстве.

По состоянию на 31.12.2024 г. в штате Организации 8 преподавателей, в том числе 6 совместителей. Привлечено для проведения теоретического обучения на основе договоров ГПХ 52 человека, из них:

- по программам профессионального обучения – 48 человек,
- по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации - 4 человека.

Кадровый состав Организации соответствует требованиям, предъявляемым ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации». Преподаватели имеют высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемых учебных дисциплин, либо переподготовку по соответствующему профилю.

Согласно требованиям ТК РФ, на основании статьи 48 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» сотрудники Организации систематически повышают свой профессиональный уровень и проходят в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

В 2024 году было проведено 52 человекообучения:

1 - по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации

3 - по теме «Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах» 2 группа

1 - аттестация в Ростехнадзоре по электробезопасности 3 группа (до и выше 1000 В)

47 – проверка знаний требований охраны труда в ЕИСОТ

По деловым и профессиональным качествам педагогический коллектив соответствует своему назначению.

Предельная педагогическая нагрузка преподавателей в течение года не превышает установленной нормы.

4.2. Качество учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

Работа преподавательского состава Организации по учебно-методическому обеспечению включает в себя разработку образовательных программ, комплектов экзаменационных билетов к ним в соответствии с профессиональным стандартом, подготовку раздаточного материала и наглядных пособий (презентаций).

В отчетный период

Разработано 72 программы:

- 1 программа по промышленной безопасности
- 7 программ по электробезопасности
- 55 программ по охране труда
- 9 программ профессионального обучения

Актуализировано 8 программ:

- 7 программ по промышленной безопасности
- 1 программа по охране труда

Приобретено:

- пакет «ОЛИМПОКС» с набором до 20 курсов до 20 рабочих мест по охране труда при выполнении работ повышенной опасности и при выполнении работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов на сумму 97 000 рублей
- пакет «ОЛИМПОКС» с набором до 50 курсов до 50 подключений по электробезопасности и промышленной безопасности на сумму 300 000 рублей.
- тренажер мостового крана «Forward» на сумму 1488000 руб. для обучения управлению мостовым краном машинистов крана (крановщиков), совершенствованию (коррекции) навыков управления и безопасным приемам работы кранами.

На основании договора № 317/2016 от 31.12.2016 г. об оказании услуг по обеспечению персонала библиотечным фондом по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышению квалификации для преподавателей и слушателей Организации доступно использование библиотечного фонда в количестве 49 484 печатных единиц.

4.3. Качество обучения

Контроль качества подготовки слушателей проводится согласно положениям об итоговой аттестации слушателей и о порядке организации и осуществлении образовательной деятельности в Организации в виде:

- текущего контроля (в течение времени обучения)
- итоговой аттестации.

Итоговая аттестация является обязательной для слушателей, завершающих обучение по программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

Итоговая аттестация по дополнительным общеразвивающим программам проводится в случае, если это предусмотрено образовательной программой.

Результаты текущего контроля и итоговой аттестации определяются оценками: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «зачтено», «не зачтено».

При проведении контроля с использованием компьютерных систем оценки выставляются по правилам, заложенным в эти системы. Обычно при этом используются приведенные в таблице соотношения.

Тема обучения	Показатель верных ответов	Оценка
Охрана труда	90% и более	Зачет
	Менее 90%	Не зачет
Пожарная безопасность	90% и более	Зачет
	Менее 90%	Не зачет
Электробезопасность	80% и более	Зачет
	Менее 80%	Не зачет
Промышленная безопасность	90% и более	Зачет
	Менее 90%	Не зачет

Слушателям, не прошедшим по уважительным причинам обучение в установленные сроки, по запросу Заказчика устанавливаются индивидуальные сроки обучения.

Итоговая аттестация слушателей проводится в виде экзамена или зачета. Экзамен по программам профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу, результаты которой отражаются в заключении о пробной работе и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих, результаты которой фиксируются в протоколе заседания квалификационной комиссии и оцениваются по 4-балльной системе («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»). Экзамен/ зачет служит окончательным этапом изучения курса и проводится непосредственно после

завершения его изучения. К экзамену/ зачету допускаются слушатели, выполнившие все требования учебной программы, слушатели, обучающиеся по программам профессионального обучения, не сдавшие практическую квалификационную работу, к теоретическому экзамену не допускаются. Слушателям, не сдавшим экзамен/ зачет в установленные сроки по уважительным причинам (болезнь, семейные обстоятельства и т. п.), подтвержденным документально, решением директора Организации по согласованию с руководителями, направившими на обучение своих работников, устанавливаются индивидуальные сроки сдачи экзамена/ зачета.

По результатам обучения в 2024 г.:

Зачислено слушателей – 10359 человек

Обучались с 2023 года – 298 человек

Отчислено слушателей – 9937 человек, из них:

- 9420 человек в результате успешной аттестации;
- 519 человек в результате неудовлетворительной аттестации

Продолжили обучение в 2025 году – 747 человек.

Таким образом, процент отчисленных по причинам иным, чем успешное окончание программы, составил 4,87% (от числа обучавшихся).

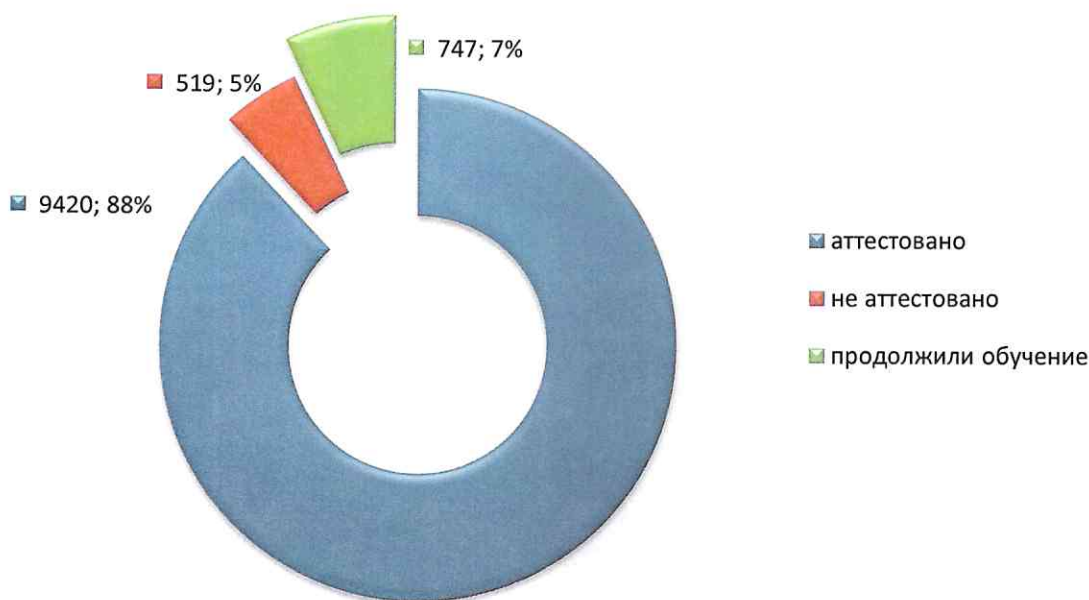


Рис 5. Распределение слушателей по уровню обученности.

5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Для подготовки слушателей по образовательным программам в Организации созданы условия, соответствующие лицензионным требованиям ведения образовательной деятельности. Площадь арендуемых помещений составляет 918 кв.м., из них:

- учебные площади – 798 кв. м.,
- учебно-вспомогательные – 47 кв. м.,
- подсобные – 73 кв. м.

В том числе в 2024 году было предоставлено 215 учебных мест в учебно-производственных помещениях на основании договоров об организации и проведении производственного обучения (учебной практики) слушателей.

Для повышения качества подготовки слушателей по программе Машинист крана (крановщик) приобретен и установлен в учебном классе тренажер мостового крана «Forward».

Оформлена подписка на два пакета «ОЛИМПОКС»: с набором до 20 курсов до 20 рабочих мест по охране труда при выполнении работ повышенной опасности и при выполнении работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, с набором до 50 курсов до 50 подключений по электробезопасности и промышленной безопасности.

На полигоне «Высота» проведен косметический ремонт, положено напольное покрытие, закуплены и размещены стенды по охране труда при выполнении работ на высоте и в ограниченных и замкнутых пространствах, проведены работы по оснащению рабочего места преподавателя компьютером и проектором для улучшения качества образовательного процесса и возможности проведения обучения с применением видеоматериала.

Все учебные аудитории имеют полные комплекты соответствующей учебной мебели для реализации образовательного процесса. На основании договора аренды и технического обслуживания компьютеров учебные аудитории оснащены персональными компьютерами на 60 рабочих мест, имеющими доступ к интернету и интернет-порталу Организации.

В аудиториях установлено проекционное оборудование, доски, компьютеры преподавателей. Для создания комфортного микроклимата во всех учебных аудиториях установлены кондиционеры.

6. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Организация самостоятельно осуществляет финансово-экономическую деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, имеет самостоятельный баланс и лицевой счет. Финансирование деятельности Организации осуществляется за счет средств от приносящей доход образовательной деятельности. Общий объем поступивших средств в 2024 году составил 13 519,6 тыс. рублей.

Общее расходование финансовых средств на основную деятельность организации в 2024 году составило 13 387,871 тыс. рублей, из них:

- заработная плата, оплата по договорам ГПХ, страховые, профсоюзные и налоговые выплаты – 7 622,642 тыс. рублей,
- обеспечение образовательной деятельности – 2 433,29 тыс. рублей,
- аренда помещения и компьютерной техники, услуги по обеспечению персонала библиотечным фондом, поддержка веб-сайта – 2 036,269 тыс. рублей,
- обучение сотрудников – 33,39 тыс. рублей,
- прочие расходы – 1 262,28 тыс. рублей.

Расходы по приносящей доход деятельности распределились следующим образом:

- расходы на заработную плату, оплату по договорам ГПХ и налоговые выплаты - 56,9% всех расходов,
- расходы на обеспечение образовательной деятельности – 18,2%,
- расходы на аренду помещения и компьютерной техники – 15,2%,
- расходы на обучение сотрудников – 0,3%,
- прочие расходы- 9,4%.

Показатели деятельности Организации

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период.	9 420 чел/ 100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации.	210 чел/ 2,23%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации.	22 человек/ 0,23%
1.4	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным общеразвивающим программам, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации.	8 619 чел/ 91,5%
1.5	Численность/удельный вес численности слушателей, прошедших обучение по охране труда, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период (в том числе и требованиям охраны труда при выполнении работ на высоте).	8 483 чел/ 90,05%
1.6	Численность/удельный вес численности слушателей, прошедших профессиональное обучение, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период.	569 чел/ 6,04%
1.7	Количество реализованных основных программ профессионального обучения, в том числе:	146 единиц
1.7.1	программ профессиональной подготовки;	25 единиц
1.7.2	программ профессиональной переподготовки;	51 единиц
1.7.3	программ повышения квалификации.	70 единиц

1.8	Численность педагогических работников образовательной организации (штатных, внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера).	60 чел
1.9	Средний возраст штатных педагогических работников образовательной организации.	47 лет
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности).	13 519,6 тыс. руб.
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	918,0 кв. м
	имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
	предоставленных образовательной организации в аренду	918,0 кв. м
3.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда	49 484 единиц

Исполнитель: заместитель директора АНО ДПО

«Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ»

Добрянина Т.Н.