



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ»

ул. Гидротурбинная, 13, г. Сызрань, Самарская область, 446010, Россия Тел.: +7 (8464) 37-87-51, факс: +7 (8464) 37-88-15 E-mail: tm-univer@tyazhmash.com

**Отчет рассмотрен на заседании**  
Общего собрания (конференции)  
работников

Протокол № 01 от 31.03.2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор АНО ДПО «Корпоративный  
университет группы компаний  
«ТЯЖМАШ»

\_\_\_\_\_ А.В. Волкова

«31» марта 2023 г.



**ОТЧЁТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ**

**Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального  
образования «Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ»**

**2022 год**

**Сызрань**

**2023**

## **ВВЕДЕНИЕ**

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ» (далее - Организация) является не имеющей членства унитарной некоммерческой организацией, учрежденной юридическими лицами на основе добровольных имущественных взносов в целях предоставления услуг в области образования. Организация является негосударственной образовательной некоммерческой организацией дополнительного образования.

Устав Организации (новая редакция) утверждён протоколом Общего собрания Учредителей Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ» от 10 апреля 2017 года.

Деятельность Организации осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», уставом Организации. Организация имеет лицензию от 10.04.2015 № 5616 на право осуществления образовательной деятельности по профессиональному обучению и подвидам дополнительного образования – дополнительное образование детей и взрослых, дополнительное профессиональное образование и внесена в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, под регистрационным номером № 3121 от 24 октября 2013 года.

Организация зарегистрирована по юридическому адресу: 446010, Российская Федерация, Самарская область, г. Сызрань, ул. Гидротурбинная, д. 13. Фактический адрес: 446010, Российская Федерация, Самарская область, г. Сызрань, ул. Гидротурбинная, д. 13.

Настоящее самообследование проводилось на основании приказов Министерства образования и науки РФ: «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» от 14.06.2013 № 462, «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. N 462» от 14 декабря 2017 г. N 1218, «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации подлежащей самообследованию» от 10.12.2013 № 1324.

В процессе самообследования была проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Организацией, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

В целом, как показывают результаты самообследования, деятельность Организации соответ-

ствуется Федеральному закону Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказу Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставу Организации.

## 1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Управление Организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Организации на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Органами управления Корпоративным университетом являются:

1. высший орган управления – Общее собрание Учредителей;
2. единоличный исполнительный орган - директор Организации;
3. коллегиальные органы управления - общее собрание работников Организации и Педагогический совет Организации.

Высшим органом управления Организации является Общее собрание Учредителей. Основная функция Общего собрания Учредителей - обеспечение соблюдения Организацией целей, для достижения которых она была создана. К компетенции Общего собрания Учредителей относится, в частности, решение следующих вопросов:

4. изменение устава Организации;
5. определение приоритетных направлений деятельности Организации, принципов формирования и использования её имущества;
6. образования исполнительных органов Организации и досрочное прекращение их полномочий;
7. утверждение годового отчёта и годового бухгалтерского баланса;
8. утверждение финансового плана Организации и внесение в него изменений;
9. осуществление надзора за деятельностью Организации;
10. решение иных вопросов, предусмотренных действующим законодательством.

Руководство текущей деятельностью Организации осуществляется директором - единоличным исполнительным органом Организации. Порядок деятельности директора и принятия им решений определяются Уставом Организации. Директор избирается Общим собранием Учредителей сроком на пять лет.

Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Организации, к компетенции которого относятся содействие организации и улучшению условий труда педагогических и других работников Организации, рассмотрение иных вопросов деятельности Организации, вынесенных на рассмотрение руководителем Организации, её коллегиальными органами, а также внесение предложений по улучшению деятельности Организации.

Педагогический совет Организации является коллегиальным органом управления Организации, который рассматривает вопросы учебной, учебно-методической, научной и информационно-аналитической работы Организации, а также иные вопросы, определённые Уставом Организации.

## **2. ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ В 2022 г.: ЦИФРЫ И ФАКТЫ**

В 2022 г. основные достижения Организации сводятся к следующему:

1. **Полигон «Высота»** приведен в соответствие требованиям санитарных правил СП 2.4.3648-20: установлено окно, сделаны мужская и женская раздевалки, смонтирован короб вентиляционной системы, установлена автоматическая приточная вентиляция с подогревом, установлена раковина с горячей и холодной водой, изготовлен и установлен тренажер по отработке навыков работы в ограниченном и замкнутом пространстве, закуплено оборудование и снаряжение на сумму 121 680,00 рублей (трипод, лебедка к триподу, страховочные привязи).
2. **Заключен новый договор аренды**, по которому площадь арендуемых помещений составляет 918 кв.м., из них учебные площади - 798 кв.м.
3. На все новые учебные площади, включая полигон, **получено санитарно-эпидемиологическое заключение № 63.СЦ.04.000.М.001805.11.22** от 18 ноября 2022 г. **на соответствие площадей государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам в образовательных учреждениях.**
4. **Подготовлен пакет документов на подтверждение аккредитации по охране труда.**
5. **Согласован с ГК «ТЯЖМАШ» переход на сетевую форму обучения** по программам подготовки рабочих кадров, профессиональной переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих с целью совершенствования подготовки слушателей по программам профессионального обучения, а также для снижения налоговой нагрузки и обязательств по договорам ГПХ, которые вступают в силу с 01.01.2023 г.



### 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

#### 3.1. Образовательные программы

Образовательные программы Организации размещены на официальном сайте в разделе «Образовательные услуги» (<http://tm-univer.com/>)

Образовательные программы профессионального обучения разработаны на основании установленных профессиональных стандартов, квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, а также квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в соответствии с приказом Минобрнауки России № 499 от 01.07.2013 г. и утверждены директором Организации.

В 2022 г. Организацией было реализовано 159 образовательных программы, в том числе 12 программ дополнительного профессионального образования (ДПО), 42 дополнительных общеразвивающих программ для взрослых (ДОП) и 105 программ профессионального обучения (ПО), из них:

- 25 программа профессиональной подготовки (ПП),
- 41 программа профессиональной переподготовки (ППП),
- 39 программы повышения квалификации (ПК).

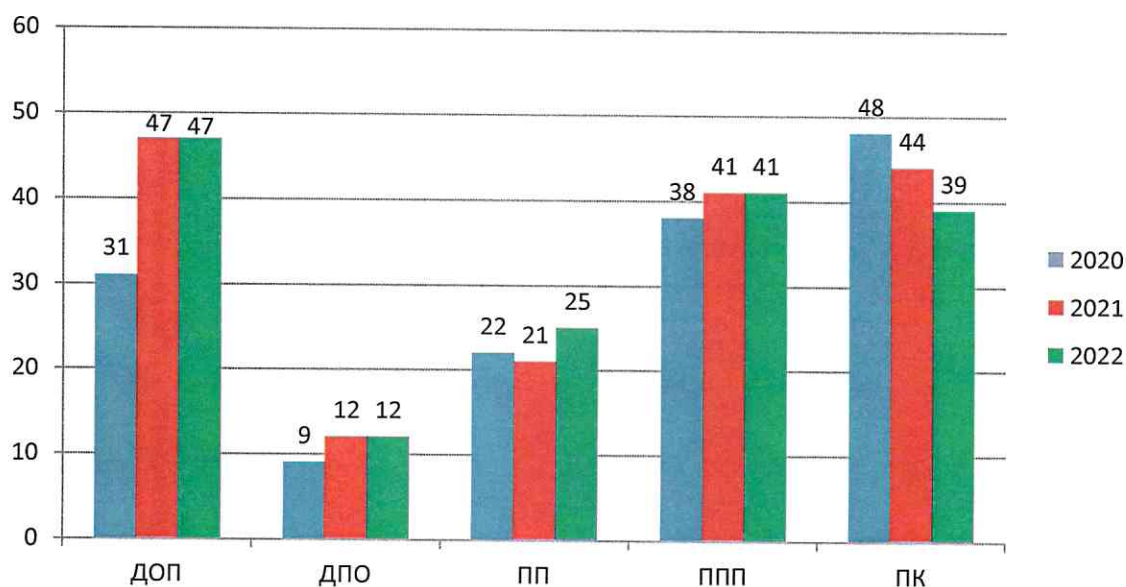


Рис 1. Реализованные программы в Организации

#### 3.2. Планирование и организация обучения

##### 3.2.1. Процессы планирования и организации обучения

Процесс обучения в Организации планируется на основании заявок, поступивших в Организацию.

Процесс обучения включает в себя следующие этапы:

1. Планирование обучения на основании поступивших заявок.

В ходе данного этапа разрабатывается план обучения по программам на календарный год. Определяются приоритеты и потребности в обучении на год, формируется план приема слушателей с

указанием программ, объемов и сроков обучения. План обучения утверждается директором Организации.

## 2. Бюджетирование затрат на обучение.

Целью данного этапа является формирование бюджета на обучение, разработку и реализацию программ в рамках ежегодного бизнес-планирования деятельности Организации.

## 3. Разработка необходимых программ и учебно-методических материалов.

Целью данного этапа является разработка образовательных программ и учебно-методических материалов в соответствии с заданием Заказчика и их утверждение.

В разработке программы принимают участие ведущие специалисты Заказчика и преподаватели Организации.

Разработка комплекта учебно-методических материалов осуществляется Организацией в соответствии с образовательной программой.

Образовательная программа Организации утверждается Педагогическим советом.

## 4. Организация обучения.

Целью данного этапа является:

- реализация образовательных программ в соответствии с утвержденным Планом обучения;
- управление движением слушателей для обеспечения операционной эффективности обучения.

## 5. Оценка эффективности обучения.

Организация обучения и учебный процесс в Организации в 2022 г. осуществлялись на основании утвержденных образовательных программ, положения о порядке организации и осуществлении образовательной деятельности в Организации, положения о приеме и отчислении слушателей Организации.

Прием слушателей в Организацию осуществляется по заявкам юридических лиц, а также по заявлению физического лица, достигшего 18-ти лет, полностью дееспособного, что подтверждается медицинской справкой об отсутствии противопоказаний (при необходимости), прошедшего собеседование. При обращении юридического лица к Организации для оказания образовательных услуг, сотрудники юридического лица обязаны пройти собеседование в том же порядке, который устанавливается при обращении физических лиц в Организацию для обучения.

По результатам собеседования слушатели зачисляются на обучение приказом Директора Организации и распределяются по группам в зависимости от уровня подготовки.

В случаях, предусмотренных действующими нормативами по подготовке и переподготовке соответствующих специалистов, граждане, желающие обучаться по выбранной образовательной программе, обязаны предоставить документ (справку) о состоянии здоровья с записью об отсутствии заболеваний, препятствующих профессиональной подготовке слушателя.

Взаимоотношения Организации со слушателями, а также с юридическими лицами-заказчиками, регулируются Положением о дополнительных платных образовательных услугах АНО

ДПО «Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ», Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 г. №1441 и Уставом организации.

### 3.2.2. Количество обученных в 2022 г.

Заявки на обучение в Организации принимаются в течение всего календарного года. Зачисление слушателей в группу проводится приказом директора Организации. Количество слушателей определяется годовым планом Организации.

В 2022 году обучалось 3599 человек, что на 7,5% больше, чем в 2021 году. Итоговую проверку знаний прошли 3 391 человек, количество обученных (успешно прошедших итоговую проверку знаний) в отчетном периоде составило 3 226 человек, что составляет 95,14% от общего количества аттестуемых.

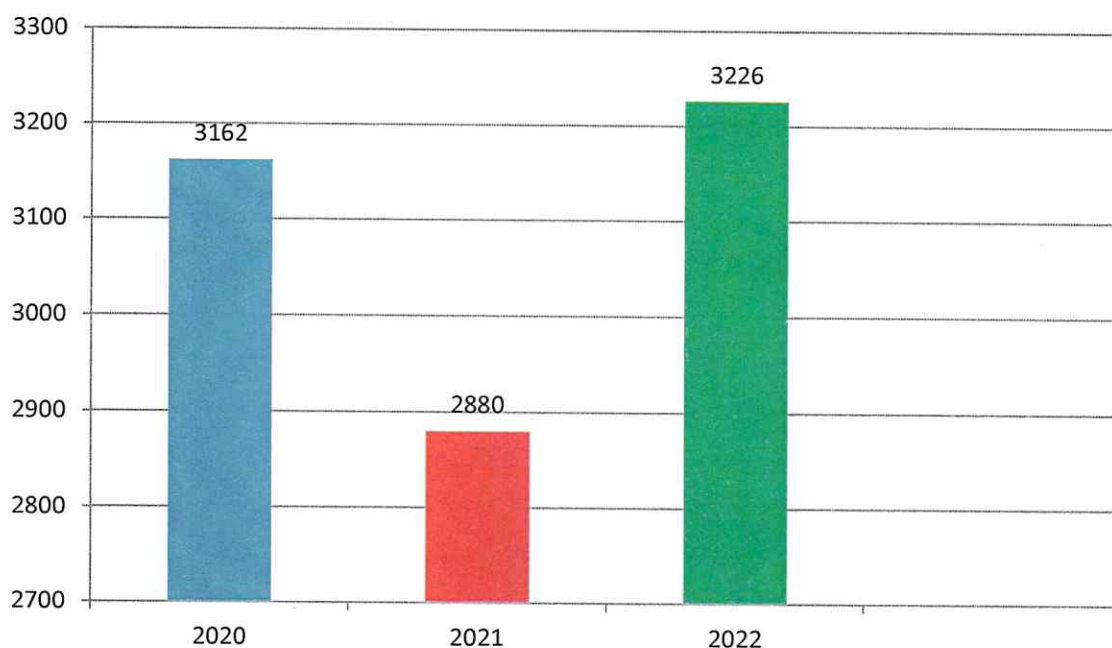


Рис 2. Количество обученных слушателей Организации (чел.)

Обучено:

- по программам дополнительного профессионального образования (ДПО) - 313 человек, из них:

- по программам повышения квалификации – 273 человека,
- по программам профессиональной переподготовки – 40 человек,

- по дополнительным общеразвивающим программам (ДОП) – 2172 человека,

- по программам профессионального обучения (ПО) – 741 человек, из них:

- профессиональной подготовки – 95 человека,
- профессиональной переподготовки – 241 человека,
- по программам повышения квалификации – 405 человек.



### 3.2.3. Дистанционное обучение

Дистанционное обучение проводилось с использованием системы Web Tutor, ОЛИМП:ОКС, платформы Microsoft Teams или Skype. В отчетном периоде количество слушателей, обученных с применением дистанционных образовательных технологий, составило 2192 человека, из них при обучении:

- рабочим профессиям 295 человек,
- по программам дополнительного профессионального образования 94 человека,
- по дополнительным общеразвивающим программам 1803 человека.

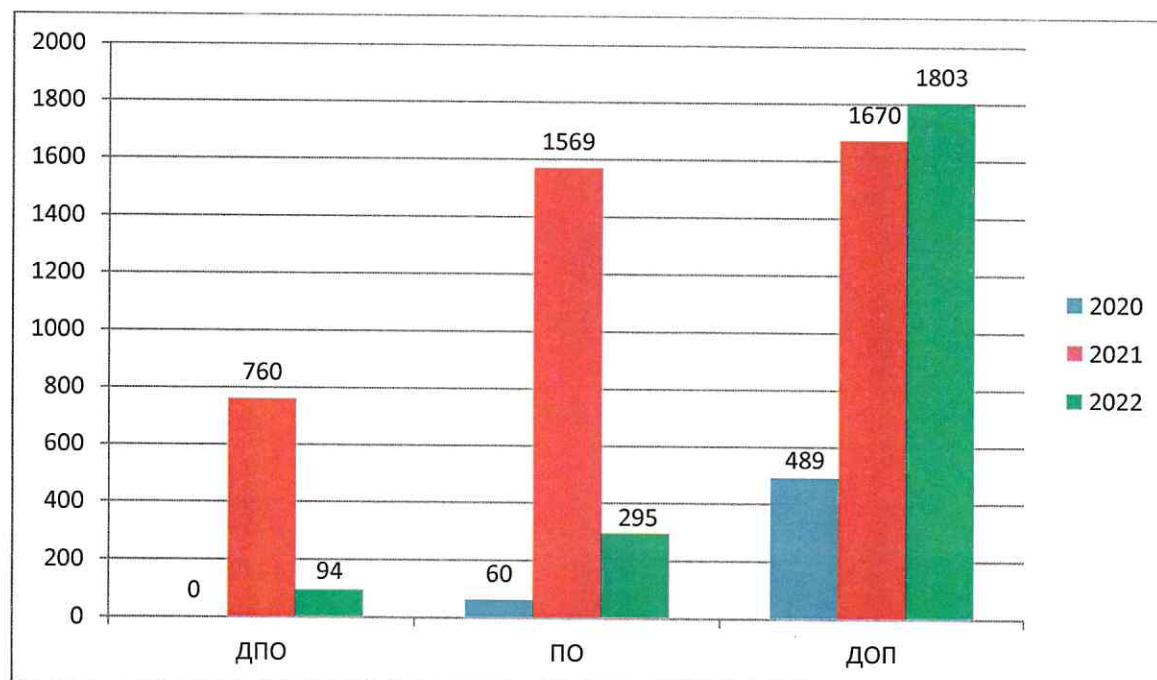


Рис.5 Количество слушателей по направлениям СДО, обученных с использованием дистанционного обучения (чел.)

1897 человек, что составляет 59% всех обученных, прошли обучение исключительно дистанционно.

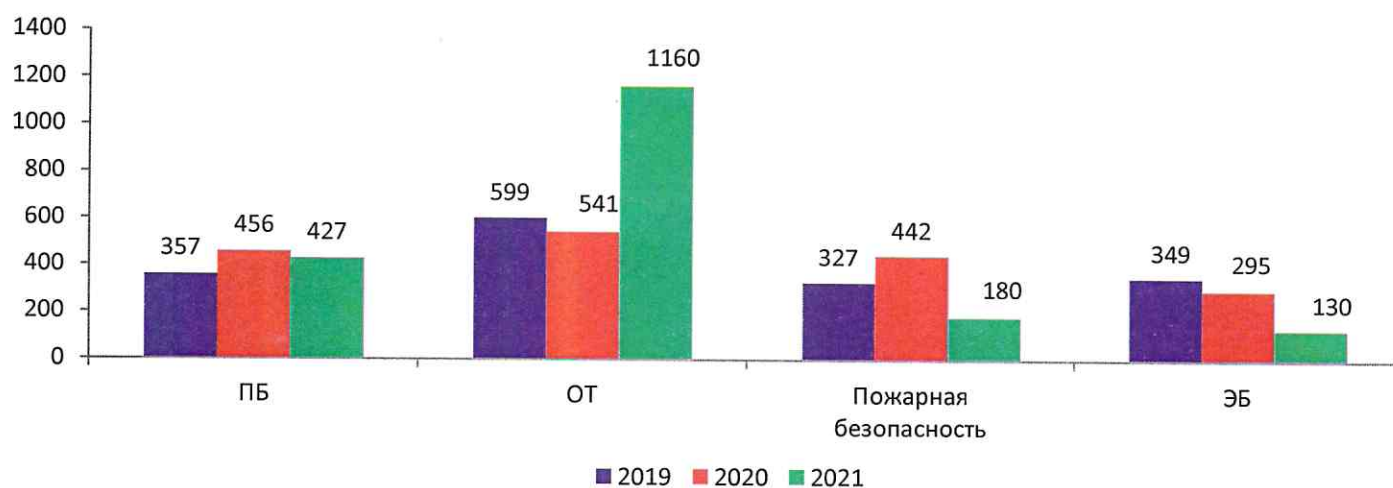


Рис.6 Количество слушателей по направлениям СДО, обученных исключительно дистанционно (чел.)

## **4. КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ СЛУШАТЕЛЕЙ**

### **4.1. Качество кадрового обеспечения**

Преподавательский ресурс Корпоративного университета состоит из следующих основных сегментов:

- штатные сотрудники Организации;
- руководители и специалисты ГК «ТЯЖМАШ», осуществляющие преподавание по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования на основании договора гражданско-правового характера;
- работники ГК «ТЯЖМАШ», осуществляющие практическое обучение по программам профессионального обучения на основании договора гражданско-правового характера согласно договорам об организации и проведении производственного обучения (учебной практики) слушателей.

Все привлекаемые к обучению лица имеют соответствующее образование, уровень квалификации и стаж работы на производстве.

По состоянию на 31.12.2022 г. в штате Организации 5 преподавателей, в том числе 3 совместителя. Привлечено на основе договоров ГПХ 433 человека, из них:

- 59 человек для проведения теоретического обучения: по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации 8 человек, по дополнительным общеразвивающим программам – 2 человека, по программам профессионального обучения 49 человек.
- 374 человека для проведения практического обучения.

Кадровый состав Организации соответствует требованиям, предъявляемым ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации». Преподаватели имеют высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемых учебных дисциплин, либо переподготовку по соответствующему профилю.

Согласно требованиям ТК РФ, на основании статьи 48 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в 2022 году было организовано обучение 33 сотрудников по программе:

дополнительного профессионального образования, повышения квалификации «Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением» - 1 человек;

дополнительного профессионального образования, повышения квалификации «Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям» - 1 человек;

дополнительного профессионального образования, профессиональной переподготовки «Методист и его профессиональная деятельность в учреждении дополнительного образования» - 1 человек;

дополнительного профессионального образования, профессиональной переподготовки «Менеджмент образовательного учреждения» - 1 человек;

дополнительного профессионального образования, профессиональной переподготовки «Инструктор по оказанию первой помощи» - 2 человека;

«Изменения в требованиях охраны труда с 01.03.2022 г.» - 5 человек;

«Изменения в требованиях охраны труда с 01.09.2022 г.» - 4 человека;

«Обучение использованию (применению) средств индивидуальной защиты» - 5 – человек;

«Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах» 3 группа - 6 – человек;

«Компетентное лицо для периодической проверки средств индивидуальной защиты от падения с высоты» - 3 – человека;

«Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах» 2 группа - 3 – человека;

«Проверка знаний требований охраны труда работников организаций» (категорий слушателей: члены комиссий по проверке знаний ОТ) - 1 человек.

По деловым и профессиональным качествам педагогический коллектив соответствует своему назначению. Предельная педагогическая нагрузка преподавателей в течение года не превышает установленной нормы.

#### **4.2. Качество учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения**

Работа преподавательского состава Организации по учебно-методическому обеспечению включает в себя разработку образовательных программ, комплектов экзаменационных билетов к ним в соответствии с профессиональным стандартом, подготовку раздаточного материала и наглядных пособий (презентаций).

В отчетный период разработано 64 программы, из них:

3 программы дополнительного профессионального образования: 2 программы повышения квалификации, 1 программа профессиональной переподготовки;

25 общеразвивающих программ: 17 программ по промышленной безопасности, 8 программ по охране труда;

36 программ профессионального обучения.

Собрано 9 учебных курсов для СДО: 4 курса по охране труда, 4 курса по пожарной безопасности, 1 курс по психолого-педагогическому минимуму.

Актуализировано:

2 программы: 1 программа профессионального обучения, 1 программа повышения квалификации;

3 учебных курса по охране труда для СДО.

Для обучающее-контролирующей системы «Олимпокс:Предприятие» приобретены 15 учебных курсов на сумму 311 762,50 рубля

На основании договора № 317/2016 от 31.12.2016 г. об оказании услуг по обеспечению персонала библиотечным фондом по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повы-

шению квалификации для преподавателей и слушателей Организации доступно использование библиотечного фонда в количестве 49 484 печатных единиц.

### 4.3. Качество обучения

Контроль качества подготовки слушателей проводится согласно положениям об итоговой аттестации слушателей и о порядке организации и осуществлении образовательной деятельности в Организации в виде:

- текущего контроля (в течение времени обучения)
- итоговой аттестации.

Результаты текущего и итогового контроля успеваемости обучаемых определяются оценками: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «зачтено», «не зачтено».

При проведении контроля с использованием компьютерных систем оценки выставляются по правилам, заложенным в эти системы. Обычно при этом используются приведенные в таблице соотношения.

Тема обучения	Показатель верных ответов	Оценка
Охрана труда	90% и более	Зачет
	Менее 90%	Не зачет
Пожарная безопасность	90% и более	Зачет
	Менее 90%	Не зачет
Электробезопасность	80% и более	Зачет
	Менее 80%	Не зачет
Промышленная безопасность	90% и более	Зачет
	Менее 90%	Не зачет

Слушателям, не прошедшим по уважительным причинам обучение в установленные сроки, по запросу Заказчика устанавливаются индивидуальные сроки обучения.

Итоговая аттестация слушателей проводится в виде экзамена или зачета. Экзамен по программам профессионального обучения включает в себя практическую квалификационную работу, результаты которой отражаются в заключении о пробной работе и проверку теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих, результаты которой фиксируются в протоколе заседания квалификационной комиссии и оцениваются по 4-балльной системе («отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно»). Экзамен/ зачет служит окончательным этапом изучения курса и проводится непосредственно после завершения его изучения. К экзамену/ зачету допускаются слушатели, выполнившие все требования учебной программы, слушатели, обучающиеся по программам профессионального обучения, не сдавшие практическую квалификационную работу, к теоретическому экзамену не допускаются.



Слушателям, не сдавшим экзамен/ зачет в установленные сроки по уважительным причинам (болезнь, семейные обстоятельства и т. п.), подтвержденным документально, решением директора Организации по согласованию с руководителями, направившими на обучение своих работников, устанавливаются индивидуальные сроки сдачи экзамена/ зачета.

По результатам обучения в 2022 г.:

Зачислено слушателей – 3500 человека

Обучаются с 2021 года – 99 человек

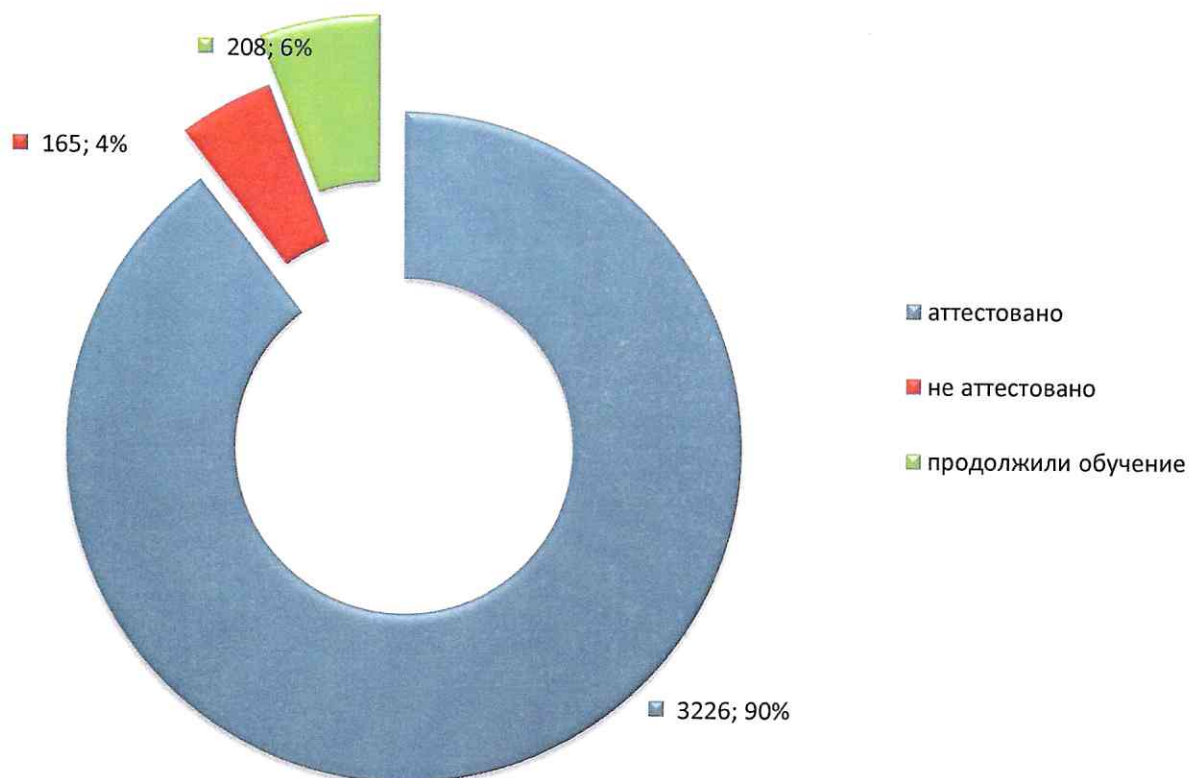
Отчислено слушателей – 3391 человек, из них:

– 3226 человек в результате успешной аттестации;

– 165 человека в результате неудовлетворительной аттестации

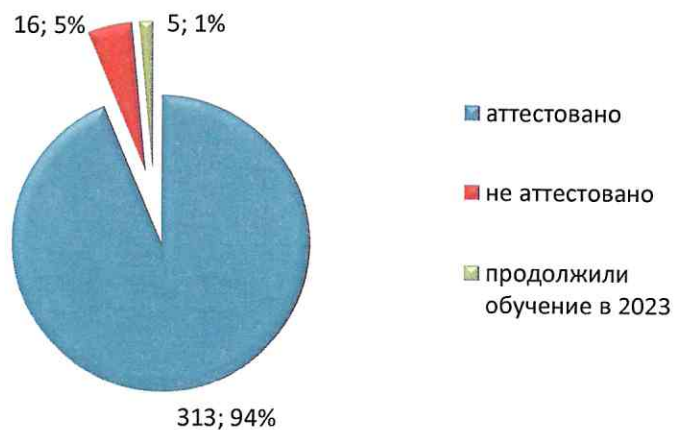
Продолжили обучение в 2023 году – 208 человек.

Таким образом, процент отчисленных по причинам иным, чем успешное окончание программы, составил 4,8% (от числа обучавшихся).

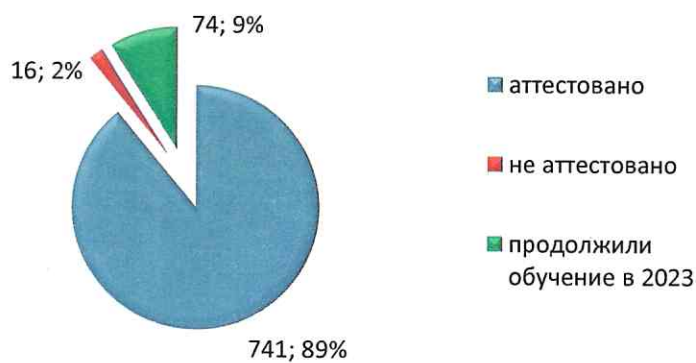




Обучение по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации



Обучение по основным программам профессионального обучения



Обучение по общеразвивающим программам дополнительного образования

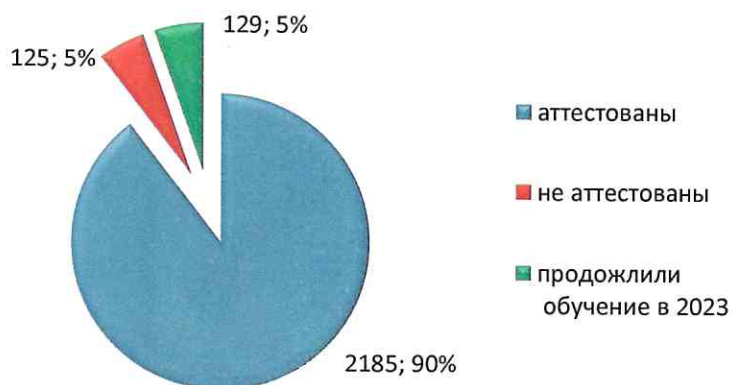


Рис 9. Распределение слушателей по уровню обученности.

## 5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Для подготовки слушателей по образовательным программам в Организации созданы условия, соответствующие лицензионным требованиям ведения образовательной деятельности. Заключен новый договор аренды, по которому площадь арендуемых помещений составляет 918 кв.м., из них:

- учебные площади – 798 кв. м.,
- учебно-вспомогательные – 47 кв. м.,
- подсобные – 73 кв. м.

В том числе в 2022 году было предоставлено 215 учебных мест в учебно-производственных помещениях на основании договоров об организации и проведении производственного обучения (учебной практики) слушателей.

Учебные аудитории имеют полные комплекты соответствующей учебной мебели для реализации образовательного процесса. На основании договора аренды и технического обслуживания компьютеров учебные аудитории оснащены персональными компьютерами на 45 рабочих мест, имеющими доступ к интернету и интернет-порталу Организации. В аудиториях установлено проекционное оборудование, доски, компьютеры преподавателей. В компьютерных аудиториях, для создания комфортного микроклимата, установлены кондиционеры.

Полигон «Высота» приведен в соответствие требованиям санитарных правил СП 2.4.3648-20: установлено окно, оборудованы мужская и женская раздевалки, смонтирован короб вентиляционной системы, установлена автоматическая приточная вентиляция с подогревом, установлена раковина с горячей и холодной водой, изготовлен и установлен тренажер по отработке навыков работы в ограниченном и замкнутом пространстве, закуплено оборудование и снаряжение на сумму 121 680,00 рублей (трипод, лебедка к триподу, страховочные привязи).

На все новые учебные площади, включая полигон, получено санитарно-эпидемиологическое заключение № 63.СЦ.04.000.М.001805.11.22 от 18 ноября 2022 г. на соответствие площадей государственным санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам в образовательных учреждениях.

В соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда" подготовлен и передан на рассмотрение в Минтруда России пакет документов на подтверждение аккредитации по охране труда.

Согласован переход на сетевую форму обучения по программам подготовки рабочих кадров, профессиональной переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих с целью совершенствования подготовки слушателей по программам профессионального обучения, а также для снижения налоговой нагрузки и обязательств по договорам ГПХ, которые вступают в силу с 01.01.2023 г.

## **6. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Финансирование деятельности Организации осуществляется за счет средств от приносящей доход образовательной деятельности.

Общий объем поступивших средств в 2022 году составил 9 362,2 тыс. рублей, из них:

- по программам профессионального обучения – 5038,4 тыс. рублей,
- по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 1 482,4 тыс. рублей,
- по дополнительным общеразвивающим программам – 2 841,4 тыс. рублей.

Прочие поступления (возврат из ФНС за I квартал 2020г) – 225,1 тыс. рублей.

Общее расходование финансовых средств на основную деятельность организации в 2022 году составило 9425,7 тыс. рублей, из них:

- заработная плата, оплата по договорам ГПХ и налоговые выплаты - 6 657,1 тыс. рублей,
- обеспечение образовательной деятельности – 733,7 тыс. рублей,
- аренда помещения и компьютерной техники - 1 741,3 тыс. рублей,
- обучение сотрудников – 191,6 тыс. рублей,
- прочие расходы – 102,0 тыс. рублей.

## Показатели деятельности Организации

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период.	2880 чел/ 100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации.	358 чел/ 12,43%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации.	0 человек
1.4	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным общеразвивающим программам, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации.	1703 чел/ 59,14%
1.5	Численность/удельный вес численности слушателей, прошедших обучение по охране труда, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период (в том числе и требованиям охраны труда при выполнении работ на высоте).	699 чел/ 24,27%
1.6	Численность/удельный вес численности слушателей, прошедших профессиональное обучение, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период.	794 чел/ 27,57%
1.7	Количество реализованных основных программ профессионального обучения, в том числе:	105 единиц
1.7.1	программ профессиональной подготовки;	25 единиц
1.7.2	программ профессиональной переподготовки;	41 единиц
1.7.3	программ повышения квалификации.	39 единиц

1.8	Численность педагогических работников образовательной организации (штатных, внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера).	433 чел
1.9	Средний возраст штатных педагогических работников образовательной организации.	45 лет
2.	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансово-го обеспечения (деятельности).	9 587, 36 тыс. руб.
3.	<b>Инфраструктура</b>	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	918,0 кв. м
	имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
	предоставленных образовательной организации в аренду	918,0 кв. м
3.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда	49,484 единиц