



АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ»

ул. Гидротурбинная, 13, г. Сызрань, Самарская область, 446010, Россия Тел.: +7 (8464) 37-87-51, факс: +7 (8464) 37-88-15 E-mail: tm-univer@tyazhmash.com

**Отчет рассмотрен на заседании
Общего собрания (конференции)
работников**

Протокол № 01 от 30.03.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ДПО «Корпоративный
университет группы компаний
«ТЯЖМАШ»

«30» марта 2022 г.

А.В. Волкова



ОТЧЁТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ

**Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального
образования «Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ»**

2021 год

Сызрань

2022

ВВЕДЕНИЕ

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ» (далее - Организация) является не имеющей членства унитарной некоммерческой организацией, учрежденной юридическими лицами на основе добровольных имущественных взносов в целях предоставления услуг в области образования. Организация является негосударственной образовательной некоммерческой организацией дополнительного образования.

Устав Организации (новая редакция) утверждён протоколом Общего собрания Учредителей Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ» от 10 апреля 2017 года.

Деятельность Организации осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», уставом Организации. Организация имеет лицензию от 10.04.2015 № 5616 на право осуществления образовательной деятельности по профессиональному обучению и подвидам дополнительного образования – дополнительное образование детей и взрослых, дополнительное профессиональное образование и внесена в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, под регистрационным номером № 3121 от 24 октября 2013 года.

Организация зарегистрирована по юридическому адресу: 446010, Российская Федерация, Самарская область, г. Сызрань, ул. Гидротурбинная, д. 13. Фактический адрес: 446010, Российская Федерация, Самарская область, г. Сызрань, ул. Гидротурбинная, д. 13.

Настоящее самообследование проводилось на основании приказов Министерства образования и науки РФ: «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» от 14.06.2013 № 462, «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. N 462» от 14 декабря 2017 г. N 1218, «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации подлежащей самообследованию» от 10.12.2013 № 1324.

В процессе самообследования была проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Организацией, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

В целом, как показывают результаты самообследования, деятельность Организации соответ-

ствуется Федеральному закону Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказу Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставу Организации.

1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Управление Организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Организации на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Органами управления Корпоративным университетом являются:

- высший орган управления – Общее собрание Учредителей;
- единоличный исполнительный орган - директор Организации;
- коллегиальные органы управления - общее собрание работников Организации и Педагогический совет Организации.

Высшим органом управления Организации является Общее собрание Учредителей. Основная функция Общего собрания Учредителей - обеспечение соблюдения Организацией целей, для достижения которых она была создана. К компетенции Общего собрания Учредителей относится, в частности, решение следующих вопросов:

- изменение устава Организации;
- определение приоритетных направлений деятельности Организации, принципов формирования и использования её имущества;
- образования исполнительных органов Организации и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение годового отчёта и годового бухгалтерского баланса;
- утверждение финансового плана Организации и внесение в него изменений;
- осуществление надзора за деятельностью Организации;
- решение иных вопросов, предусмотренных действующим законодательством.

Руководство текущей деятельностью Организации осуществляется директором - единоличным исполнительным органом Организации. Порядок деятельности директора и принятия им решений определяются Уставом Организации. Директор избирается Общим собранием Учредителей сроком на пять лет.

Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Организации, к компетенции которого относятся содействие организации и улучшению условий труда педагогических и других работников Организации, рассмотрение иных вопросов деятельности Организации, вынесенных на рассмотрение руководителем Организации, её коллегиальными органами, а также внесение предложений по улучшению деятельности Организации.

Педагогический совет Организации является коллегиальным органом управления Организации, который рассматривает вопросы учебной, учебно-методической, научной и информационно-аналитической работы Организации, а также иные вопросы, определённые Уставом Организации.

2. ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ В 2021 г.: ЦИФРЫ И ФАКТЫ

В 2021 г. основные достижения Организации сводятся к следующему:

1. Проведено обучение и внеочередная проверка знаний по охране труда сотрудников ГК «ТЯЖМАШ»
2. Разработка и реализация образовательных программ:
 - реализовано **162** программы, из них: **103** профессионального обучения, **12** дополнительного профессионального образования, повышения квалификации, **47** дополнительные общеразвивающие;
 - разработаны вновь или актуализированы **25** образовательных программ (**7** профессионального обучения, **1** повышения квалификации, **17** дополнительных общеразвивающих программ), **10** комплектов билетов;
 - разработано в организации или закуплено **44** обучающих курса для дистанционного обучения.
3. В рамках требований к антитеррористической защищенности объектов разработан паспорт безопасности.
4. Проведены мероприятия по оснащению полигона «Высота» тренажером по отработке навыков работы и проведения спасательных операций в ограниченном замкнутом пространстве.

3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

3.1. Образовательные программы

Образовательные программы Организации размещены на официальном сайте в разделе «Образовательные услуги» (<http://tm-univer.com/>)

Образовательные программы профессионального обучения разработаны на основании установленных профессиональных стандартов, квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, а также квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в соответствии с приказом Минобрнауки России № 499 от 01.07.2013 г. и утверждены директором Организации.

В 2021 г. Организацией было реализовано 162 образовательные программы, в том числе 12 программ дополнительного профессионального образования (ДПО), 47 дополнительных общеразвивающих программ для взрослых (ДОП) и 103 программы профессионального обучения (ПО), из них:

- 21 программа профессиональной подготовки (ПП),
- 41 программа профессиональной переподготовки (ППП),
- 44 программы повышения квалификации (ПК).

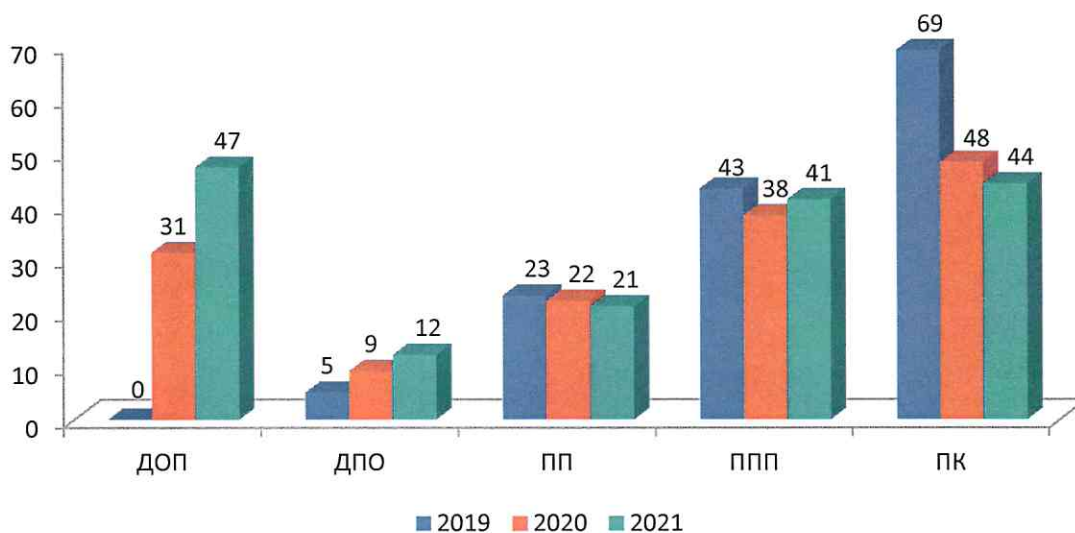


Рис 1. Реализованные программы в Организации

3.2. Планирование и организация обучения

3.2.1. Процессы планирования и организации обучения

Процесс обучения в Организации планируется на основании заявок, поступивших в Организацию.

Процесс обучения включает в себя следующие этапы:

- планирование обучения на основании поступивших заявок;
- бюджетирование затрат на обучение;
- разработка необходимых программ и учебно-методических материалов;

- организация обучения;
- оценка эффективности обучения.

Далее кратко рассмотрены основные этапы процесса обучения.

Этап 1. Планирование обучения на основании поступивших заявок

В ходе данного этапа разрабатывается план обучения по программам на календарный год. Определяются приоритеты и потребности в обучении на год, формируется план приема слушателей с указанием программ, объемов и сроков обучения. План обучения утверждается директором Организации.

Этап 2. Бюджетирование затрат на обучение.

Целью данного этапа является формирование бюджета на обучение, разработку и реализацию программ в рамках ежегодного бизнес-планирования деятельности Организации.

Этап 3. Разработка программ и учебно-методических материалов.

Целью данного этапа является разработка образовательных программ и учебно-методических материалов в соответствии с заданием Заказчика и их утверждение.

В разработке программы принимают участие ведущие специалисты Заказчика и преподаватели Организации.

Разработка комплекта учебно-методических материалов осуществляется Организацией в соответствии с образовательной программой.

Образовательная программа Организации утверждается Педагогическим советом.

Этап 4. Организация обучения

Целью данного этапа является:

- реализация образовательных программ в соответствии с утвержденным Планом обучения;
- управление движением слушателей для обеспечения операционной эффективности обучения.

Организация обучения и учебный процесс в Организации в 2020 г. осуществлялись на основании утвержденных образовательных программ, положения о порядке организации и осуществлении образовательной деятельности в Организации, положения о приеме и отчислении слушателей Организации.

Прием слушателей в Организацию осуществляется по заявкам юридических лиц, а также по заявлению физического лица, достигшего 18-ти лет, полностью дееспособного, что подтверждается медицинской справкой об отсутствии противопоказаний (при необходимости), прошедшего собеседование. При обращении юридического лица к Организации для оказания образовательных услуг, сотрудники юридического лица обязаны пройти собеседование в том же порядке, который устанавливается при обращении физических лиц в Организацию для обучения.

По результатам собеседования слушатели зачисляются на обучение приказом Директора Организации и распределяются по группам в зависимости от уровня подготовки.

В случаях, предусмотренных действующими нормативами по подготовке и переподготовке

соответствующих специалистов, граждане, желающие обучаться по выбранной образовательной программе, обязаны предоставить документ (справку) о состоянии здоровья с записью об отсутствии заболеваний, препятствующих профессиональной подготовке слушателя.

Взаимоотношения Организации со слушателями, а также с юридическими лицами-заказчиками, регулируются Положением о дополнительных платных образовательных услугах АНО ДПО «Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ», Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 г. №1441 и Уставом организации.

3.2.2. Количество обученных в 2021 г.

Заявки на обучение в Организации принимаются в течение всего календарного года. Зачисление слушателей в группу производится приказом директора Организации. Количество слушателей определяется годовым планом Организации.

В 2021 году обучалось 3348 человек, что на 6% меньше, чем в 2020 году. Итоговую проверку знаний прошли 3 224 человека, количество обученных (успешно прошедших итоговую проверку знаний) в отчетном периоде составило 2 880 человек, что составляет 89,3% от общего количества аттестуемых.

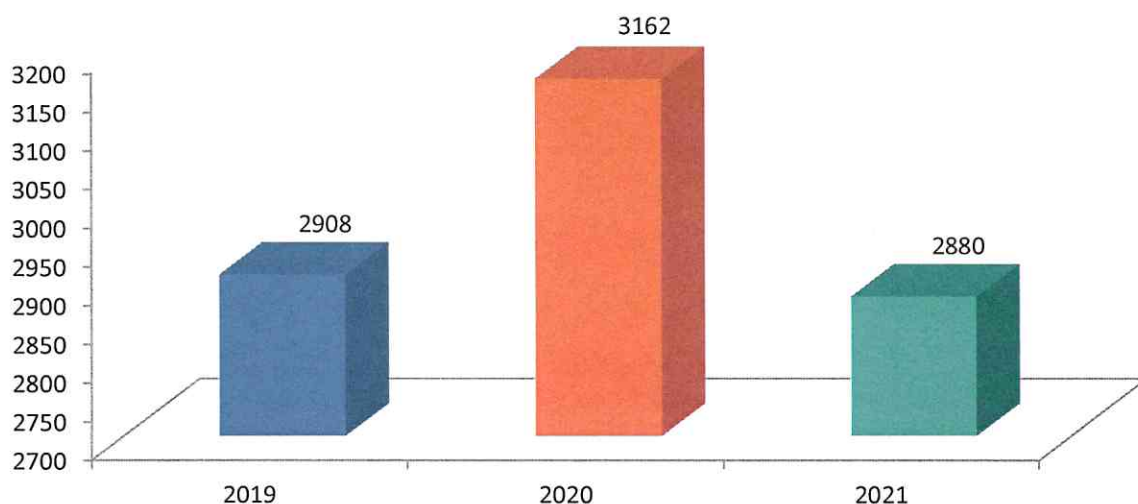


Рис 2. Количество обученных слушателей Организации (чел.)

По программам дополнительного профессионального образования (ДПО) повышения квалификации было обучено 352 человека, по дополнительным общеразвивающим программам (ДОП) – 1703 человека, по программам профессионального обучения (ПО) – 781 человек, из них:

- профессиональной подготовки – 92 человека,
- профессиональной переподготовки – 384 человека,
- по программам повышения квалификации – 305 человек.

Ликвидировали задолженности и прошли итоговую аттестацию 27 человек:

- по программам ДПО – 6 человек;
- по программам ДОП – 8 человек;
- по программам ПО – 13 человек.

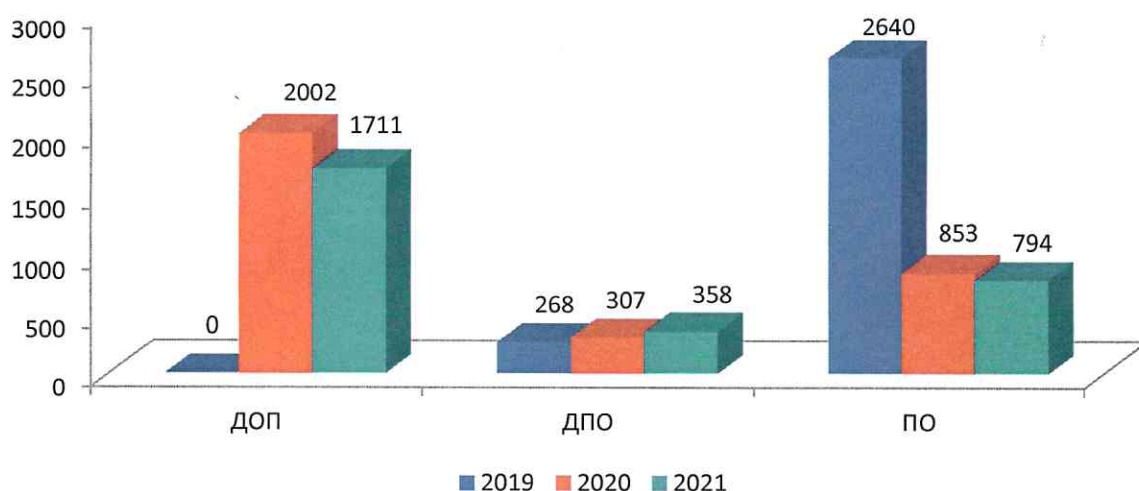


Рис 3. Количество обученных по образовательным программам (чел.)

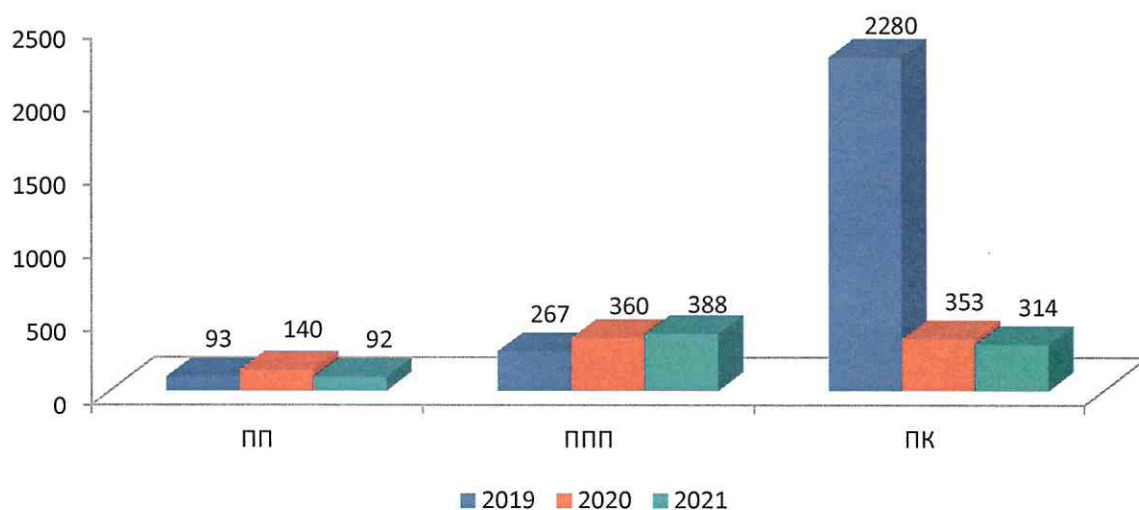


Рис 4. Количество обученных по программам профессионального обучения по направлениям подготовки (чел.)

3.2.3. Дистанционное обучение

Система дистанционного обучения (СДО) с каждым годом охватывает все большее количество слушателей, обучающихся в Организации. Обучение проводится либо с использованием системы Web Tutor через личный кабинет слушателя, либо на платформе Microsoft Teams посредством видео связи. По сравнению с предыдущим отчетным периодом количество слушателей, обученных с применением дистанционных образовательных технологий или обученных исключительно дистанционно, увеличилось на 49% и составило в 2021 году 2585 человек, из них:

- при обучении рабочим профессиям 489 человек,

- при изучении информационных систем, используемых в АО «ТЯЖМАШ», 357 человек,
- при обучении по программам дополнительного профессионального образования, повышения квалификации в области охраны труда, промышленной, пожарной и электробезопасности 69 человек,
- при обучении по дополнительным общеразвивающим программам 1670 человек.

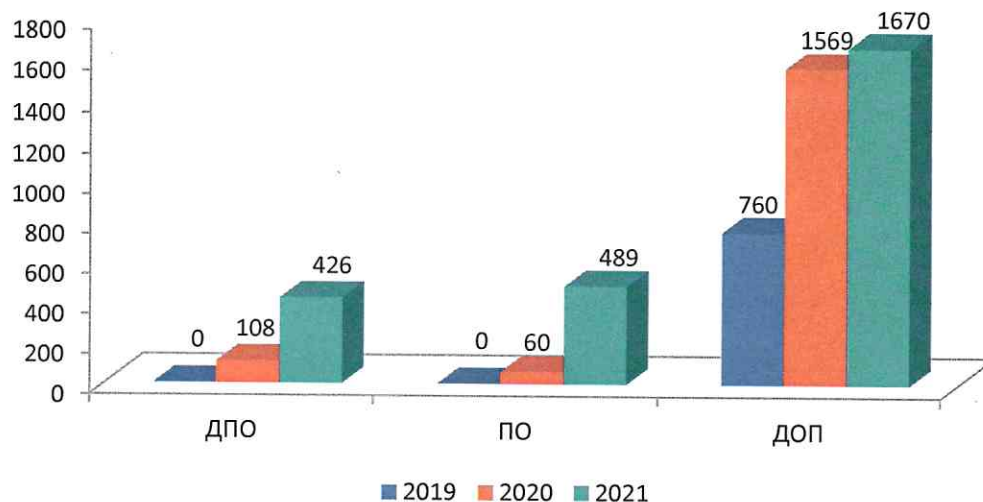


Рис.5 Количество слушателей по направлениям СДО, обученных с использованием дистанционного обучения (чел.)

1739 человек, что составляет 52% всех слушателей Организации, прошли обучение исключительно дистанционно.

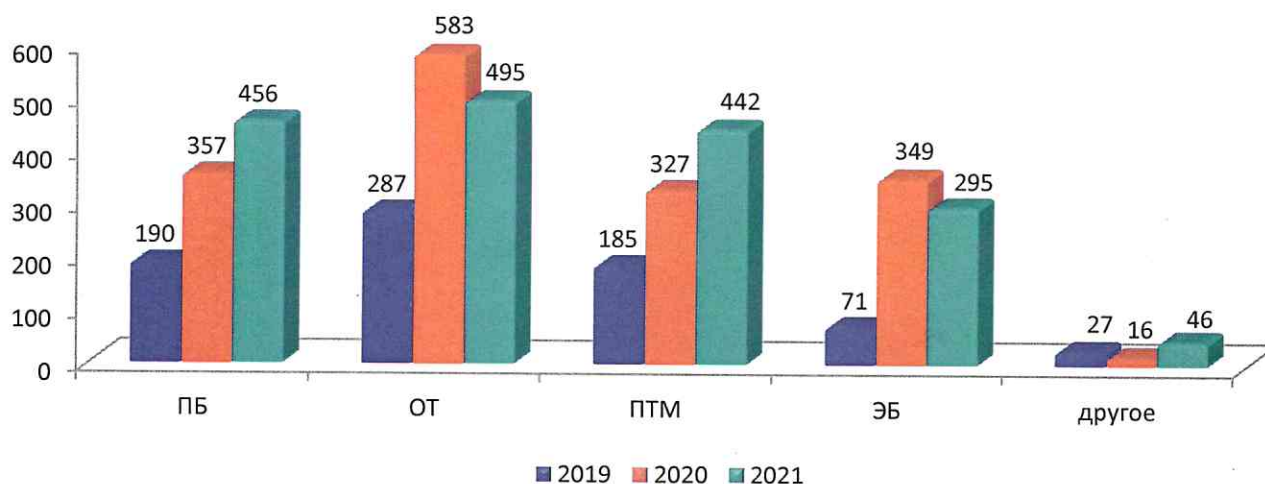


Рис.6 Количество слушателей по направлениям СДО, обученных исключительно дистанционно (чел.)

4. КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ СЛУШАТЕЛЕЙ

4.1. Качество кадрового обеспечения

Преподавательский ресурс Корпоративного университета состоит из следующих основных сегментов:

- штатные сотрудники Организации;
- руководители и специалисты ГК «ТЯЖМАШ», осуществляющие преподавание по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования на основании договора гражданско-правового характера;
- работники ГК «ТЯЖМАШ», осуществляющие практическое обучение по программам профессионального обучения на основании договора гражданско-правового характера согласно договорам об организации и проведении производственного обучения (учебной практики) слушателей.

Все привлекаемые к обучению лица имеют соответствующее образование, уровень квалификации и стаж работы на производстве.

По состоянию на 31.12.2021 г. в штате Организации 5 преподавателей, в том числе 2 совместителя. Привлечено на основе договоров ГПХ 478 человек, из них:

- 64 человека для проведения теоретического обучения: по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации 9 человек, по дополнительным общеразвивающим программам – 7 человек, по программам профессионального обучения 48 человек.
- 414 человек для проведения практического обучения.

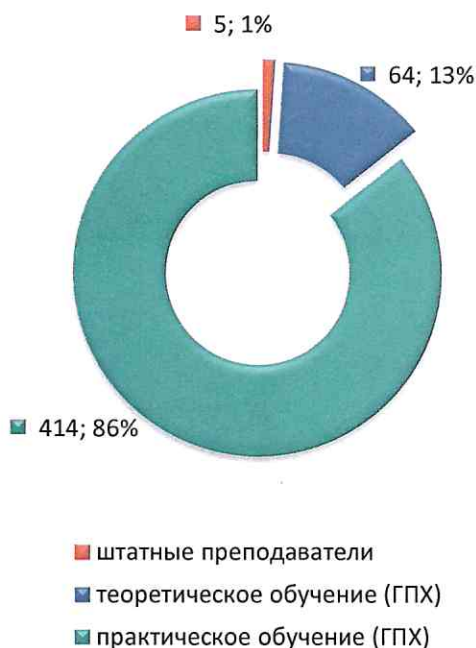


Рис 7. Преподавательский ресурс Организации в 2021 г.



Рис 8. Преподаватели теоретического обучения, работающие по договорам гражданско-правового характера в 2021 г.

Кадровый состав Организации соответствует требованиям, предъявляемым ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации». Преподаватели имеют высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемых учебных дисциплин, либо переподготовку по соответствующему профилю.

Согласно требованиям ТК РФ, на основании статьи 48 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и на основании Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации" от 31.07.2020 N 247-ФЗ (Регуляторная гильотина) в 2021 году было организовано обучение сотрудников по программе:

- дополнительного профессионального образования, профессиональной переподготовки «Бухгалтерский и налоговый учёт, финансовая отчётность и планирование при УСН» - 1 человек,
- дополнительного профессионального образования, повышении квалификации «Основы педагогической деятельности (педминимум) для преподавателей и мастеров производственного обучения» - 1 человек,
- «Новые правила: новые требования по охране труда» - 5 человек,
- «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте. 3 группа» - 7 человек,
- «Охрана труда» - 1 человек,
- «Безопасность движения на промышленном ж/д транспорте» - 3 человека,
- «Безопасность и охрана труда» - 3 человека,

Прошли аттестацию в Ростехнадзоре:

- 1 человек - «Проверка знаний правил работы в электроустановках» II группа до 1000В,
- 1 человек - «Б.7.1 Эксплуатация сетей газораспределения и газопотребления»,
- 1 человек - «Проверка знаний правил работы в электроустановках» IV группа до 1000В,
- 1 человек - «Проверка знаний правил работы на объектах теплоснабжения».

По деловым и профессиональным качествам педагогический коллектив соответствует своему назначению. Предельная педагогическая нагрузка преподавателей в течение года не превышает установленной нормы.

4.2. Качество учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения

Работа преподавательского состава Организации по учебно-методическому обеспечению включает в себя разработку образовательных программ, комплектов экзаменационных билетов к ним в соответствии с профессиональным стандартом, подготовку раздаточного материала и наглядных пособий (презентаций).

В отчетный период:

- актуализировано 5 образовательных программ по охране труда – согласованы с Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области, 4 программы по обучению безопасным методам и приемам работы на высоте, 7 программ по обучению пожарно-техническому минимуму

– разработано 7 основных программ профессионального обучения, 1 программа дополнительного профессионального образования повышения квалификации по пожарной безопасности для руководителей и лиц, назначенных ответственными за обеспечение пожарной безопасности, 13 комплектов билетов к программам профессионального обучения

В Организации все активнее используется система дистанционного обучения, для этого закупаются новые и обновляются имеющиеся программные продукты ООО «ТЕРМИКА-2000», а также разрабатываются учебные курсы силами сотрудников организации.

В 2021 году были разработаны и актуализированы обучающие курсы на базе системы дистанционного обучения:

- «Внеочередная проверка знаний требований охраны труда 2021»;
- «Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах в медицинских организациях»
- «Обучение и проверка знаний требований охраны труда для руководителей, специалистов, инженерно-технических работников (офисных работников) осуществляющих организацию, руководство и проведение работ, выполнение работ на рабочих местах предприятия (организации)»
- «Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах»

Для обучающее-контролирующей системы «Олимпокс:Предприятие» приобретены 38 учебных курса по промышленной и электробезопасности, разработаны 3 обучающе-тестирующие программы по обучению безопасным методам и приемам работы на высоте.

На основании договора № 317/2016 от 31.12.2016 г. об оказании услуг по обеспечению персонала библиотечным фондом по программам профессиональной подготовки, переподготовки, повышению квалификации для преподавателей и слушателей Организации доступно использование библиотечного фонда в количестве 49 484 печатных единиц.

4.3. Качество обучения

Контроль качества подготовки слушателей проводится согласно положениям об итоговой аттестации слушателей и о порядке организации и осуществлении образовательной деятельности в Организации в виде:

- текущего контроля (в течение времени обучения)
- итоговой аттестации.

Результаты текущего и итогового контроля успеваемости обучаемых определяются оценками: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «зачтено», «не зачтено».

При проведении контроля с использованием компьютерных систем оценки выставляются по правилам, заложенным в эти системы. Обычно при этом используются приведенные в таблице соотношения.

Тема обучения	Показатель верных ответов	Оценка
Охрана труда	90% и более	Зачет
	Менее 90%	Не зачет
Пожарно-технический минимум	90% и более	Зачет
	Менее 90%	Не зачет
Электробезопасность	80% и более	Зачет
	Менее 80%	Не зачет
Промышленная безопасность	90% и более	Зачет
	Менее 90%	Не зачет

Слушателям, не прошедшим по уважительным причинам обучение в установленные сроки, по запросу Заказчика устанавливаются индивидуальные сроки обучения.

Итоговая аттестация слушателей проводится в виде экзамена или зачета. Экзамен/зачет служит окончательным этапом изучения курса и проводится непосредственно после завершения его изучения. К экзамену/зачету допускаются слушатели, выполнившие все требования учебной программы. Слушателям, не сдавшим экзамен/зачет в установленные сроки по уважительным причинам (болезнь, семейные обстоятельства и т. п.), подтвержденным документально, решением директора Организации по согласованию с руководителями, направившими на обучение своих работников, устанавливаются индивидуальные сроки сдачи экзамена/зачета.

По результатам обучения в 2021 г.:

Зачислено слушателей – 3162 человека

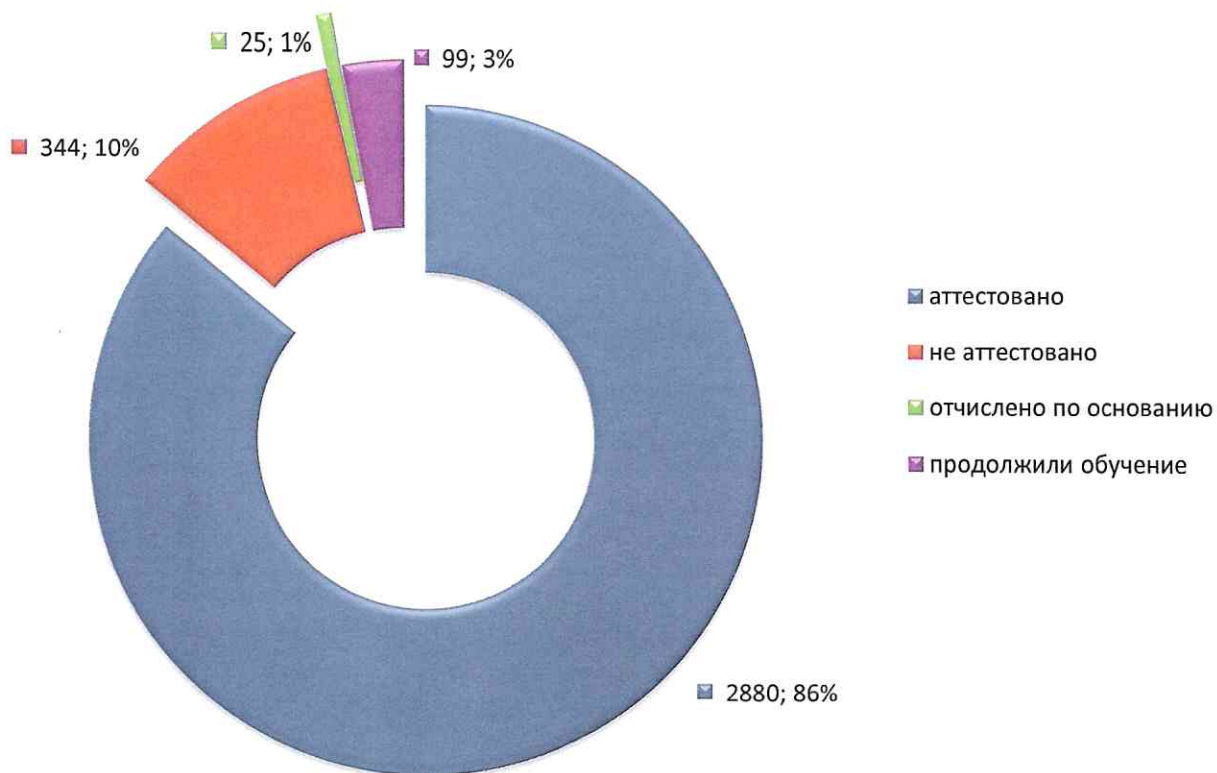
Обучаются с 2020 года – 186 человек

Отчислено слушателей – 3251 человек, из них:

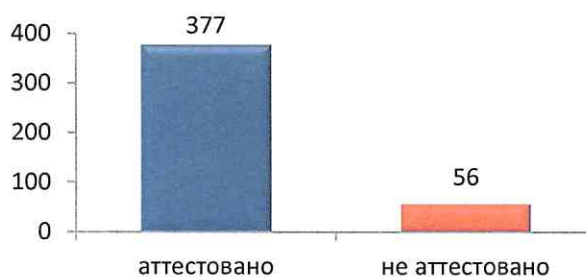
- 2880 человек в результате успешной аттестации;
- 344 человека в результате неудовлетворительной аттестации
- 25 человек отчислены по основанию (исключены по заявлению Заказчика)

Продолжили обучение в 2022 году – 99 человек.

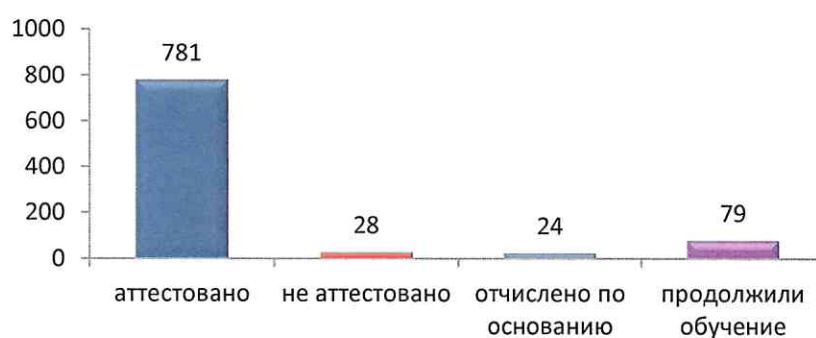
Таким образом, процент отчисленных по причинам иным, чем успешное окончание программы, составил 11,03% (от числа обучавшихся).



Обучение по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации



Обучение по основным программам профессионального обучения



Обучение по общеразвивающим программам дополнительного образования

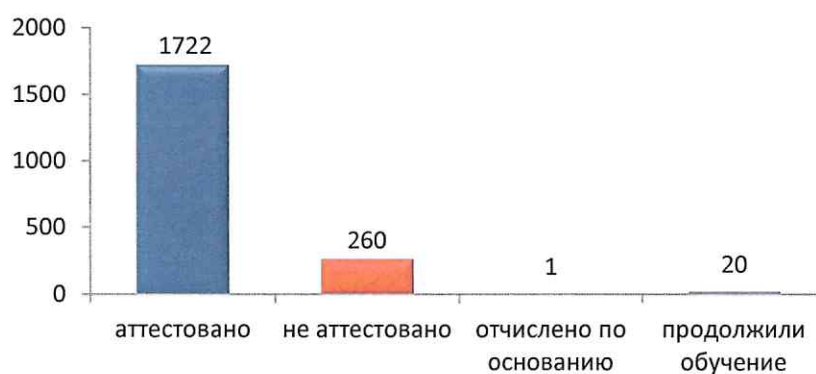


Рис 9. Распределение слушателей по уровню обученности.

5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Для подготовки слушателей по образовательным программам в Организации созданы условия, соответствующие лицензионным требованиям ведения образовательной деятельности. Образовательный процесс осуществляется в помещении общей площадью 894 кв. м. из них:

- учебные площади – 537 кв. м.,
- учебно-вспомогательные – 47 кв. м.,
- подсобные – 310 кв. м.

В том числе в 2021 году было предоставлено 195 учебных мест в учебно-производственных помещениях на основании договоров об организации и проведении производственного обучения (учебной практики) слушателей.

Учебные аудитории имеют полные комплекты соответствующей учебной мебели для реализации образовательного процесса, оснащены персональными компьютерами, имеющими доступ к интернету и интернет-порталу Организации. В аудиториях установлено проекционное оборудование, доски, компьютеры преподавателей. В компьютерных аудиториях, для создания комфортного микроклимата, установлены кондиционеры.

В соответствии с требованиями приказа от 15 декабря 2020 г. N 902н «Об утверждении правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах» необходимо проводить проверку знаний и практических навыков работы сотрудников в ограниченных замкнутых пространствах. В рамках приказа проведен анализ необходимой материальной базы для проверки знаний и навыков, оценка имеющихся тренажеров на рынке, комплексная работа по проектированию необходимой оснастки ОЗП для имеющего полигона, утвержден проект и закуплен материал. Монтаж полигона запланирован на 1 квартал 2022 года.

В соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 16 декабря 2021 г. N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда" проведено:

- анализ требований к аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда;
- оценка имеющейся документации о наличии сведений отвечающих требованиям к организациям, оказывающим услуги в области охраны труда;
- планирование ремонта полигона и приведение его в соответствие, согласно требованиям санитарных правил.

6. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Финансирование деятельности Организации осуществляется за счет средств от приносящей доход образовательной деятельности.

Общий объем поступивших средств в 2021 году составил 8 602,811 тыс. рублей, из них:

- по программам профессионального обучения – 4 742,5 тыс. рублей,
- по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 2 070,3 тыс. рублей,
- по дополнительным общеразвивающим программам – 1 790,011 тыс. рублей.

Общее расходование финансовых средств на основную деятельность организации в 2021 году составило 8 728,3 тыс. рублей, из них:

- заработная плата, оплата по договорам ГПХ и налоговые выплаты - 6 218,2 тыс. рублей,
- обеспечение образовательной деятельности – 851,8 тыс. рублей,
- аренда помещения - 1 421,5 тыс. рублей,
- обучение сотрудников – 156,58 тыс. рублей,
- прочие расходы – 80,22 тыс. рублей.

Показатели деятельности Организации

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период.	2880 чел/ 100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации.	358 чел/ 12,43%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации.	0 человек
1.4	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным общеразвивающим программам, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации.	1703 чел/ 59,14%
1.5	Численность/удельный вес численности слушателей, прошедших обучение по охране труда, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период (в том числе и требованиям охраны труда при выполнении работ на высоте).	699 чел/ 24,27%
1.6	Численность/удельный вес численности слушателей, прошедших профессиональное обучение, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период.	794 чел/ 27,57%
1.7	Количество реализованных основных программ профессионального обучения, в том числе:	162 единиц
1.7.1	программ профессиональной подготовки;	21 единиц
1.7.2	программ профессиональной переподготовки;	41 единиц
1.7.3	программ повышения квалификации.	44 единиц
1.8	Численность педагогических работников образовательной орга-	483 чел

	низации (штатных, внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера).	
1.9	Средний возраст штатных педагогических работников образовательной организации.	47 лет
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности).	8 602,811 тыс. руб.
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	894,0 кв. м
	имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
	предоставленных образовательной организации в аренду	894,0 кв. м
3.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда	49,484 единиц