



**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ»**

ул. Гидротурбинная, 13, г. Сызрань, Самарская область, 446010, Россия. Тел.: +7 (8464) 37-87-51, факс: +7 (8464) 37-88-15 E-mail: tm-univer@tyazhmash.com

Отчет рассмотрен на заседании  
Общего собрания (конференции)  
работников

Протокол № 01 от 13.03.2020г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор АНО ДПО «Корпоративный  
университет группы компаний  
«ТЯЖМАШ»



\_\_\_\_\_ А.В. Волкова

**ОТЧЁТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ**

**Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального  
образования «Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ»**

**2019 ГОД**

**Сызрань**

**2020**

## **ВВЕДЕНИЕ**

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ» (далее - Организация) является не имеющей членства унитарной некоммерческой организацией, учрежденной юридическими лицами на основе добровольных имущественных взносов в целях предоставления услуг в области образования. Организация является негосударственной образовательной некоммерческой организацией дополнительного образования.

Устав Организации (новая редакция) утверждён протоколом Общего собрания Учредителей Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Корпоративный университет группы компаний «ТЯЖМАШ» от 10 апреля 2017 года.

Деятельность Организации осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», уставом Организации. Организация имеет лицензию от 10.04.2015 № 5616 на право осуществления образовательной деятельности по профессиональному обучению и подвидам дополнительного образования – дополнительное образование детей и взрослых, дополнительное профессиональное образование.

Организация зарегистрирована по юридическому адресу: 446010, Российская Федерация, Самарская область, г. Сызрань, ул. Гидротурбинная, д. 13. Фактический адрес: 446010, Российская Федерация, Самарская область, г. Сызрань, ул. Гидротурбинная, д. 13.

Настоящее самообследование проводилось на основании приказов Министерства образования и науки РФ: «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» от 14.06.2013 № 462, «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации подлежащей самообследованию» от 10.12.2013 № 1324.

В процессе самообследования была проведена оценка образовательной деятельности, системы управления Организацией, содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной поли-

тики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

В целом, как показывают результаты самообследования, деятельность Организации соответствует Федеральному закону Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказу Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Уставу Организации.

## 1. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Управление Организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Организации на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Органами управления Корпоративным университетом являются:

- высший орган управления – Общее собрание Учредителей;
- единоличный исполнительный орган - директор Организации;
- коллегиальные органы управления - общее собрание работников Организации и Педагогический совет Организации.

Высшим органом управления Организации является Общее собрание Учредителей. Основная функция Общего собрания Учредителей - обеспечение соблюдения Организацией целей, для достижения которых она была создана. К компетенции Общего собрания Учредителей относится, в частности, решение следующих вопросов:

- изменение устава Организации;
- определение приоритетных направлений деятельности Организации, принципов формирования и использования её имущества;
- образования исполнительных органов Организации и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение годового отчёта и годового бухгалтерского баланса;
- утверждение финансового плана Организации и внесение в него изменений;
- осуществление надзора за деятельностью Организации;
- решение иных вопросов, предусмотренных действующим законодательством.

Руководство текущей деятельностью Организации осуществляется директором - единоличным исполнительным органом Организации. Порядок деятельности директора и принятия им решений определяются Уставом Организации. Директор избирается Общим собранием Учредителей сроком на пять лет.

Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Организации, к компетенции которого относятся содействие организации и улучшению условий труда педагогических и других работников Организации, рассмотрение иных вопросов деятельности Организации, вынесенных на рассмотрение руководителем Организации, её коллегиальными органами, а также внесение предложений по улучшению деятельности Организации.

Педагогический совет Организации является коллегиальным органом управления

Организации, который рассматривает вопросы учебной, учебно-методической, научной и информационно-аналитической работы Организации, а также иные вопросы, определённые Уставом Организации.

## 2. ОСНОВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ В 2019 г.: ЦИФРЫ И ФАКТЫ

В 2019 г. основные достижения Организации сводятся к следующему:

1. Выполнение плана по качеству обучения на **99,6%**;
2. Разработка и реализация образовательных программ:
  - реализовано **140** программ, из них: **135** профессионального обучения, **5** дополнительных профессиональных программ;
  - разработаны вновь или актуализированы **31** образовательная программа (**22** профессионального обучения, **9** повышения квалификации, из них **5** программ согласованы с министерством труда Самарской области), **1** обучающе-тестирующая программа, **45** комплектов билетов, **6** тестов по проверке знаний рабочих по охране труда.
3. Разработаны и установлены **5** обучающих курсов для СДО.
4. Положительный финансовый результат.
  - доход - 8 658 782 руб.
  - расход - 8 059 720,85 руб.
  - результат - 599 061,15 руб.

### 3. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

#### 3.1. Образовательные программы

Образовательные программы Организации размещены на официальном сайте в разделе «Образовательные услуги» (<http://tm-univer.com/>)

Образовательные программы профессионального обучения разработаны на основании установленных профессиональных стандартов, квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, а также квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в соответствии с приказом Минобрнауки России № 499 от 01.07.2013 г. и утверждены директором Организации.

В 2019 г. Организацией было реализовано 140 образовательных программ, в том числе 5 программ дополнительного профессионального образования (ДПО) и 135 программ профессионального обучения, из них:

- 23 программы профессиональной подготовки (ПП),
- 43 программы профессиональной переподготовки (ППП),
- 69 программ повышения квалификации (ПК).

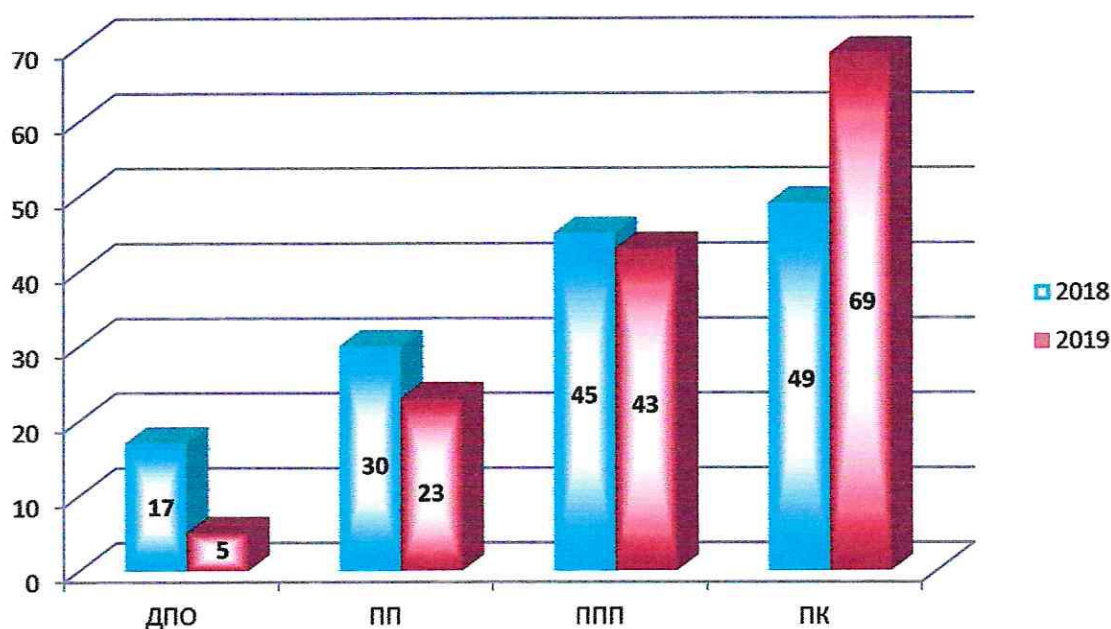


Рис 1. Реализованные программы в Организации

#### 3.2. Планирование и организация обучения

##### 3.2.1. Процессы планирования и организации обучения

Процесс обучения в Организации планируется на основании заявок, поступивших в

Организацию.

Процесс обучения включает в себя следующие этапы:

- планирование обучения на основании поступивших заявок;
- бюджетирование затрат на обучение;
- разработка необходимых программ и учебно-методических материалов;
- организация обучения;
- оценка эффективности обучения.

Далее кратко рассмотрены основные этапы процесса обучения.

Этап 1. Планирование обучения на основании поступивших заявок

В ходе данного этапа разрабатывается план обучения по программам на календарный год. Определяются приоритеты и потребности в обучении на год, формируется план приема слушателей с указанием программ, объемов и сроков обучения. План обучения утверждается директором Организации.

Этап 2. Бюджетирование затрат на обучение.

Целью данного этапа является формирование бюджета на обучение, разработку и реализацию программ в рамках ежегодного бизнес-планирования деятельности Организации.

Этап 3. Разработка программ и учебно-методических материалов.

Целью данного этапа является разработка образовательных программ и учебно-методических материалов в соответствии с заданием Заказчика программы и их утверждение.

В разработке программы принимают участие ведущие специалисты Заказчика и преподаватели Организации.

Разработка комплекта учебно-методических материалов осуществляется Организацией в соответствии с образовательной программой.

Образовательная программа Организации утверждается приказом директора.

Этап 4. Организация обучения

Целью данного этапа является:

- реализация образовательных программ в соответствии с утвержденным Планом обучения;
- управление движением слушателей для обеспечения операционной эффективности обучения.

Организация обучения и учебный процесс в Организации в 2019 г. осуществлялись на основании утверждённых образовательных программ, положения о порядке организации и осуществлении образовательной деятельности в Организации, положения о приеме



и отчисления слушателей Организации.

Прием слушателей в Организацию осуществляется по заявлению физического лица, достигшего 18-ти лет, полностью дееспособного, что подтверждается медицинской справкой об отсутствии противопоказаний (при необходимости), прошедшего собеседование, а также по заявкам юридических лиц. При обращении юридического лица к Организации для оказания образовательных услуг, сотрудники юридического лица обязаны пройти собеседование в том же порядке, который устанавливается при обращении физических лиц в Организацию для обучения.

По результатам собеседования слушатели зачисляются на обучение приказом Директора Организации и распределяются по группам в зависимости от уровня подготовки.

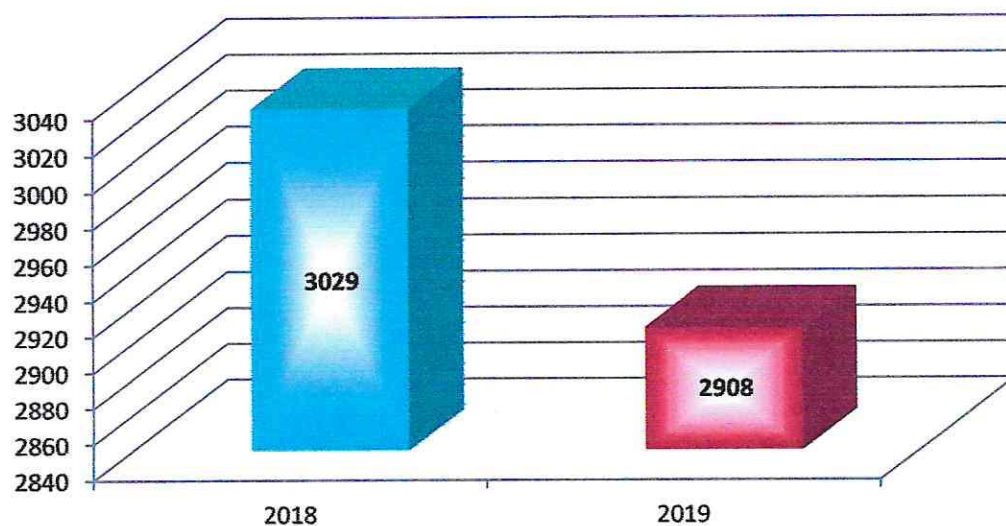
В случаях, предусмотренных действующими нормативами по подготовке и переподготовке соответствующих специалистов, граждане, желающие обучаться по выбранной образовательной программе, обязаны предоставить документ (справку) о состоянии здоровья с записью об отсутствии заболеваний, препятствующих профессиональной подготовке слушателя.

Взаимоотношения Организации со слушателями, а также с юридическими лицами-заказчиками, регулируются Правилами оказания платных образовательных услуг, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 г. №706, Уставом организации и договором, в котором обязательно указывается: стороны договора, выбранная образовательная программа, сроки обучения, размер и форма оплаты за обучение, гарантии и ответственность Организации в случае приостановления действия или аннулирования лицензии, либо прекращения образовательной деятельности Организации и иные важные условия.

### ***3.2.2. Количество обученных в 2019 г.***

Заявки на обучение в Организации принимаются в течение всего календарного года. Зачисление слушателей в группу производится приказом директора Организации. Количество слушателей определяется годовым планом Организации.

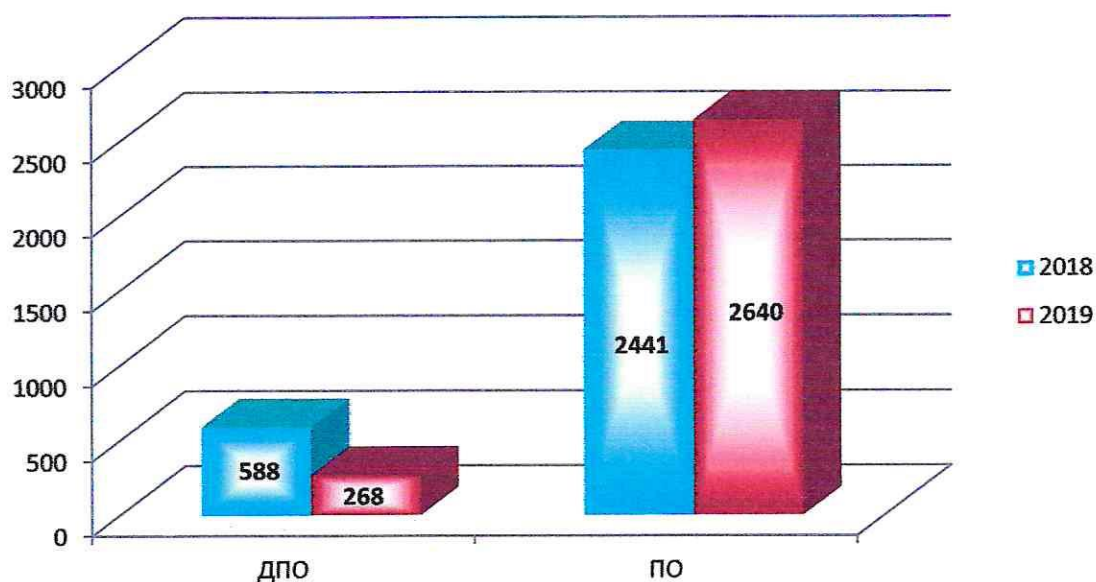
Количество обученных в 2019 году по программам составило 2 908 человек, что на 4% меньше, чем в 2018 году. (см.рис.2).



*Рис 2. Количество обученных слушателей Организации (чел.)*

По программам дополнительного профессионального образования (ДПО) повышения квалификации было обучено 268 человек, по программам профессионального обучения (ПО) – 2 640 человек (рис.3), из них:

- профессиональной подготовки (ПП) – 93 человек,
- профессиональной переподготовки (ППП) – 267 человека,
- по программам повышения квалификации (ПК) – 2 280 человек (рис.4).



*Рис 3. Количество обученных по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения(чел.)*

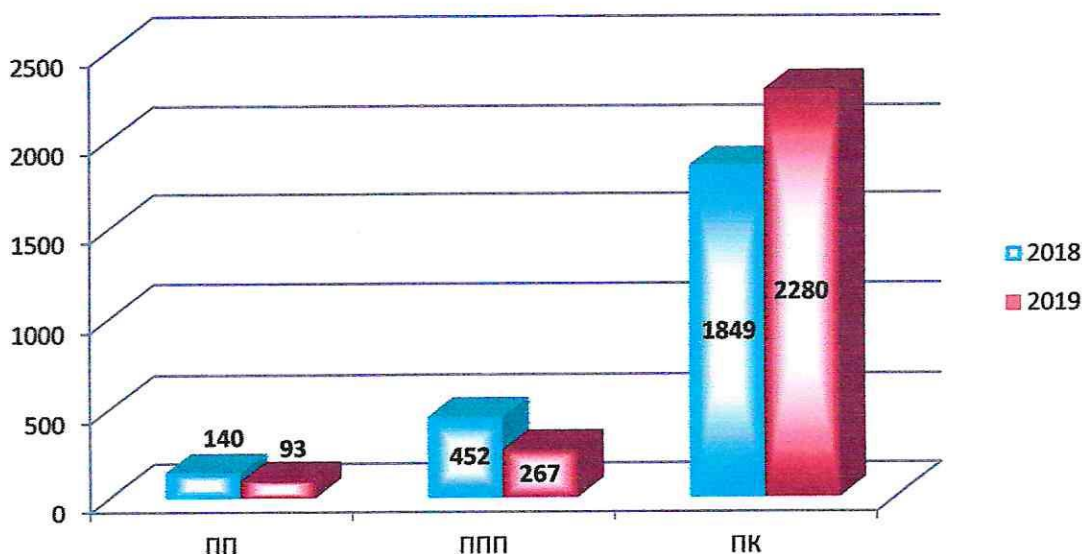


Рис 4. Количество обученных по программам профессионального обучения по направлениям подготовки (чел.)

### 3.2.3. Дистанционное обучение

В 2018 году Организацией приобретен и установлен программный продукт «Система обучения, оценки, развития и подбора персонала WebTutor» с модулями «Дистанционное обучение», «Тестирование» и «Персональный Web Tutor», работает мобильное приложение.

Разработаны и установлены дистанционные обучающие курсы «Оказание первой помощи пострадавшим», "Пожарно-технический минимум для газосварщиков". Приобретен комплект учебных курсов обучающе – контролирующей системы «ОЛИМП-ПОКС:Предприятие». - 27 программ по промышленной безопасности и электробезопасности.

В 2019 году были разработаны по заказу Организации и установлены в СДО дистанционные обучающие курсы:

- «Обучение и проверка знаний требований охраны труда руководителей, специалистов, осуществляющих организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах»;
- «Пожарно-технический минимум для рабочих, осуществляющих пожароопасные работы»;
- «Пожарно-технический минимум для руководителей, главных специалистов и лиц, ответственных за обеспечение пожарной безопасности организаций»

Организация тесно сотрудничает с ООО «ТЕРМИКА-2000» и периодически обновляет программный материал, предоставляемый данной организацией.

В отчетный период была разработана, установлена в СДО и запущена в действие обучающе – тестирующая программа «Обучение руководителей и специалистов правилам охраны труда при организации и производстве работ на автомобильном транспорте». Обучено по программе 9 человек.

За отчетный период по СДО прошли обучение 759 человек, что составляет 26% от общего числа слушателей. (рис.4)

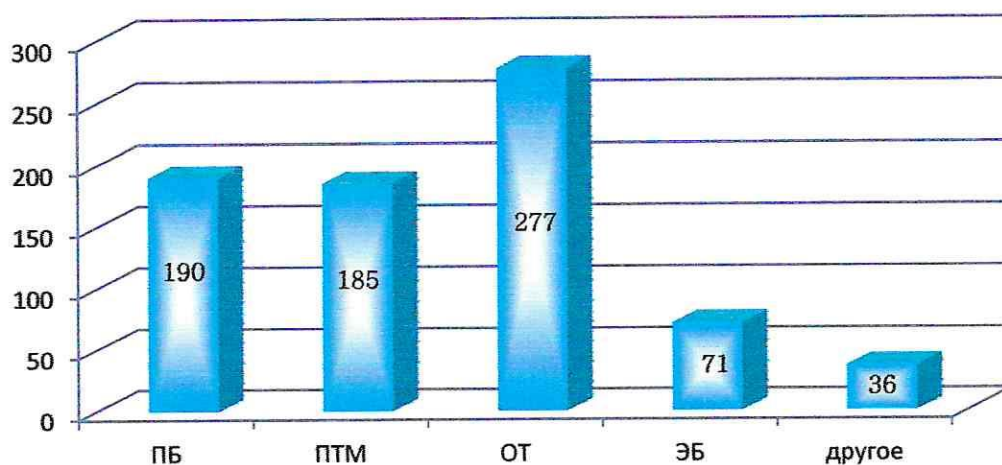


Рис.4 Количество слушателей по направлениям СДО (чел.)

Доходы Организации от дистанционного обучения в 2019 г. окупили расходы на приобретение программного продукта «Система обучения, оценки, развития и подбора персонала Web Tutor» в размере 390 000 руб.

#### **3.2.4. Электронное обучение**

В 2019 году в Организации по программам повышения квалификации с использованием электронного обучения было обучено 1109 человек, что составляет 38% от общего числа слушателей. Электронное обучение осуществлялось с использованием обучающе – контролирующей системы «ОЛИМПОКС», которая дает ряд преимуществ как слушателям и преподавателям, так и Организации.

Возможности для слушателей:

1. Многократное (на усмотрение преподавателя) выполнение предлагаемых заданий;
2. Получение результата непосредственно после выполнения задания (при автоматической проверке заданий);
3. Получение комментария о допущенных ошибках;
4. Взаимодействие с преподавателем и возможность получения индивидуальной консультации;

5. Выполнение программных требований дисциплины в индивидуально установленные сроки;

6. Самоконтроль результатов обучения по дисциплине.

Возможности для преподавателей:

1. Интенсификация самостоятельной работы слушателей;

2. Предоставление индивидуальных заданий с разным уровнем сложности для самостоятельной работы, а также для контроля качества освоения дисциплины без дополнительных затрат времени на распределение заданий;

3. Организация неформального взаимодействия слушателей друг с другом в рамках формального учебного процесса.

Возможности для Организации:

1. Обеспечение общедоступности образования;

2. Повышение качества и эффективности реализации образовательных программ посредством применения электронного обучения в учебном процессе;

3. Повышение академической мобильности преподавателей и слушателей;

4. Обеспечение непрерывности и полноты дидактического процесса обучения для определенной категории слушателей;

5. Повышение IT-компетенции преподавателей и слушателей;

6. Создание условий для применения системы контроля качества освоения образовательных программ.

Всего с использованием электронного и дистанционного обучения было обучено 1868 человек, что составило 64% от общего числа слушателей. (рис. 5)

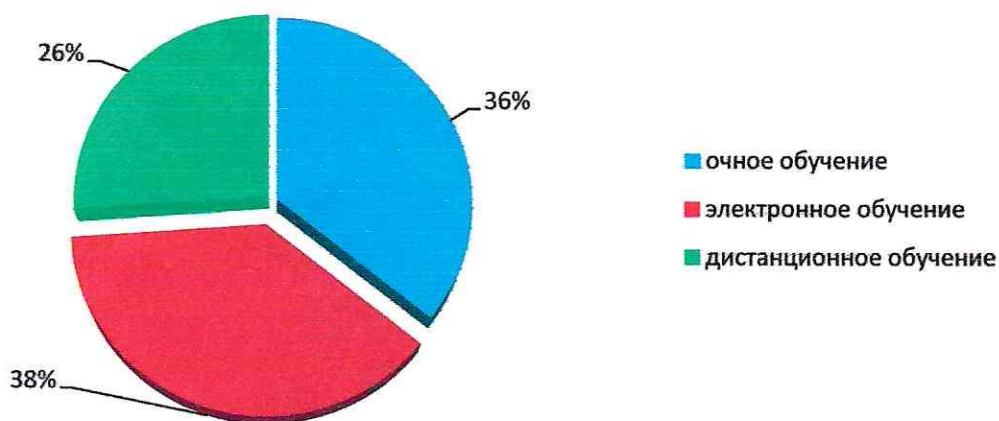


Рис.5 Распределение слушателей по формам обучения

### *3.2.5. Динамика обучения*

Образовательный процесс в Организации осуществляется в течение всего календарного года, прием и отчисление слушателей проводится по плану обучения, в связи с этим число принятых на обучение в течение года может отличаться от числа слушателей, закончивших обучение в текущем году. Динамика контингента слушателей в 2019 г. характеризовалась следующими данными:

Зачислено слушателей – 2921 человек

Отчислено слушателей – 2919 человек, из них:

- 2908 человек в результате успешной аттестации;
- 11 человек в результате неудовлетворительной аттестации.

Таким образом, процент отчисленных по причинам иным, чем успешное окончание программы, составил 0,4% (от числа зачисленных), что на 0,6% меньше, чем в 2018 году.

## 4. КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ СЛУШАТЕЛЕЙ

### 4.1. Качество кадрового обеспечения

Преподавательский ресурс Корпоративного университета состоит из следующих основных сегментов:

- штатные сотрудники Организации;
- руководители и специалисты ГК «ТЯЖМАШ», осуществляющие преподавание по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования на основании договора гражданско-правового характера;
- работники ГК «ТЯЖМАШ», осуществляющие практическое обучение по программам профессионального обучения на основании договора гражданско-правового характера согласно договорам об организации и проведении производственного обучения (учебной практики) слушателей.

Все привлекаемые к обучению лица имеют соответствующее образование, уровень квалификации и стаж работы на производстве.

По состоянию на 31.12.2019 г.:

- в штате Организации 6 преподавателей, в том числе 2 совместителя.
- привлечено на основе договоров ГПХ 504 человека, из них:
  - 63 человека для проведения теоретического обучения,
  - 441 человек для проведения практического обучения. (см. рис.6)

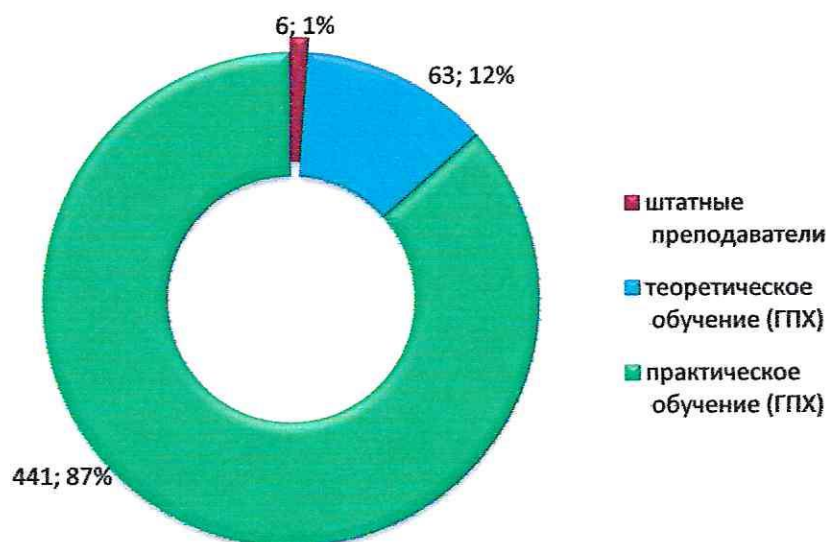
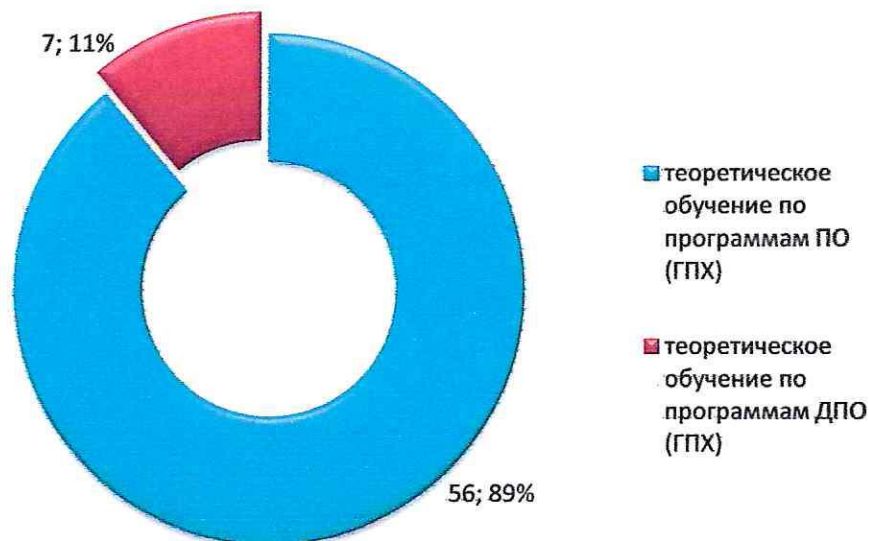


Рис 6. Преподавательский ресурс Организации в 2019 г.

Из 63 человек, работающих по договорам ГПХ, преподавали теорию по программам профессионального обучения 56 человек, по программам дополнительного профессионального образования – 7 человек. (см. рис. 7)



*Рис 7. Преподаватели теоретического обучения, работающие по договорам гражданско-правового характера в 2019 г.*

Кадровый состав Организации соответствует требованиям, предъявляемым ФЗ № 273 «Об образовании в Российской Федерации». Преподаватели имеют высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемых учебных дисциплин, либо переподготовку по соответствующему профилю.

Согласно требованиям ТК РФ и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" по применению профессиональных стандартов в 2019 году было организовано обучение штатных сотрудников:

- повышение квалификации «Охрана труда для руководителей» (2 человека).

По деловым и профессиональным качествам педагогический коллектив соответствует своему назначению. Предельная педагогическая нагрузка преподавателей в течение года не превышает установленной нормы.

#### **4.2. Качество учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения**

Работа преподавательского состава Организации по учебно-методическому обеспечению включает в себя разработку образовательных программ, комплектов экзаменационных билетов к ним в соответствии с профессиональным стандартом, подготовку раздаточного материала и наглядных пособий (презентаций).

В отчетный период:

- разработаны программы: Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций 2; 3-4; 5-6 разрядов, Электромонтер по испытаниям и измерениям 3; 4-5 разрядов, Машинист крана (крановщик) по эксплуатации стеллажных кранов-штабелеров грузоподъемностью до 1т. 3 разряда, Монтажник санитарно-технических систем и оборуду-



дования 3; 4; 6 разрядов, Машинист подъемника (вышки) 4-5 разряда, Травильщик 4 разряда, Плотник 2 разряда, Рамщик 3 разряда, Безопасное проведение газоопасных работ (для рабочих), Информационная система EPLAN Electric/Pro Panel;

- актуализированы программы: Оператор котельной 2; 3-4; 5-6 разрядов, Сверловщик 2 разряда, Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением 5-6 разряда, Токарь-карусельщик 2; 3-4; 5-6 разрядов, Машинист крана (крановщик) 2 разряда, Информационные системы (SmarTeam, CATIA). Также были актуализированы 5 программ по охране труда, которые прошли проверку в Министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области и согласованы руководителем департамента условий и охраны труда А.Н.Савельевым;

- разработано 36 комплектов билетов по 15 программам профессионального обучения и 2 комплекта билетов по программа дополнительного профессионального образования;

- актуализировано 7 комплектов билетов по 3 программам профессионального обучения;

- разработано 7 тестов для системы дистанционного обучения: проверка знаний требований охраны труда для электромонтеров по ремонту и эксплуатации электроустановок; проверка знаний требований охраны труда для токарей; проверка знаний требований охраны труда для слесарей по сборке металлоконструкций; проверка знаний требований охраны труда для строгальщиков; проверка знаний требований охраны труда для операторов станков с программным управлением; проверка знаний требований охраны труда для резчиков на пилах ножовках и станках;

- велась работа по разработке дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации) по промышленной безопасности в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 25 октября 2019 г. N 1365 "О подготовке и об аттестации в области промышленной безопасности, по вопросам безопасности гидротехнических сооружений, безопасности в сфере электроэнергетики".

Для преподавателей и слушателей Организации доступно использование библиотечного фонда в количестве 49 484 печатных единиц.

### 4.3. Качество обучения

Контроль качества подготовки слушателей проводится согласно положениям об итоговой аттестации слушателей и о порядке организации и осуществлении образовательной деятельности в Организации в виде:

- текущего контроля (в течение времени обучения)
- итоговой аттестации.

Результаты текущего и итогового контроля успеваемости обучаемых определяются оценками: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «зачтено», «не зачтено».

В процессе оценки знаний:

- «отлично» ставится за правильный и полный ответ;
- «хорошо» ставится за правильный ответ, полнота которого достигается наводящими вопросами;
- «удовлетворительно», «зачтено» ставится, в основном, за правильный ответ, правильность и полнота которого достигается дополнительными вопросами;
- «неудовлетворительно», «не зачтено» за неверно изложенный ответ, неспособность слушателя ответить на дополнительные вопросы.

При проведении контроля с использованием компьютерных систем, как правило, оценки выставляются по правилам, заложенным в эти системы. Обычно при этом используются приведенные в таблице соотношения.

Тема обучения	Показатель верных ответов	Оценка
Охрана труда	90% и более	Зачет
Охрана труда	Менее 90%	Не зачет
Пожарно-технический минимум	90% и более	Зачет
Пожарно-технический минимум	Менее 90%	Не зачет

Слушателям, не прошедшим по уважительным причинам обучение в установленные сроки, по запросу Заказчика устанавливаются индивидуальные сроки обучения.

Итоговая аттестация слушателей проводится в виде экзамена или зачета. Экзамен/зачет служит окончательным этапом изучения курса и проводится непосредственно после завершения его изучения. К экзамену/зачету допускаются слушатели, выполнившие все требования учебной программы. Слушателям, не сдавшим экзамен/зачет в установленные сроки по уважительным причинам (болезнь, семейные обстоятельства и т. п.), подтвержденным документально, решением директора Организации по согласованию с руководителями, направившими на обучение своих работников, устанавливаются индивидуальные сроки сдачи экзамена/зачета.

## **5. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

Для подготовки слушателей по образовательным программам в Организации созданы условия, соответствующие лицензионным требованиям ведения образовательной деятельности. Образовательный процесс осуществляется в помещении общей площадью 837 кв. м. из них:

- учебные площади – 418 кв. м.,
- учебно-вспомогательные – 109 кв. м.,
- подсобные – 310 кв. м.

В том числе в 2019 году было предоставлено 195 учебных мест в учебно-производственных помещениях на основании договоров об организации и проведении производственного обучения (учебной практики) слушателей.

Учебные аудитории имеют полные комплекты соответствующей учебной мебели для реализации образовательного процесса, оснащены персональными компьютерами, имеющими доступ к интернету и интернет-порталу Организации. В аудиториях установлено проекционное оборудование, доски, компьютеры преподавателей. В компьютерных аудиториях, для создания комфортного микроклимата, установлены кондиционеры.

## **6. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Финансирование деятельности Организации осуществляется за счет средств от приносящей доход образовательной деятельности.

Общий объем поступивших средств в 2019 году составил 8 030,6 тыс. рублей, из них:

- по программам профессионального обучения – 6 582,5 тыс. рублей,
- по дополнительным профессиональным программам – 1 448,1 тыс. рублей.

Общее расходование финансовых средств на основную деятельность Организации в 2019 году составило 7 504,9 тыс. рублей, инвестирование в создание/приобретение нематериальных активов – 54,3 тыс. рублей, в создание материальных запасов – 436,4 тыс. рублей.

Закуплено:

- обучающие курсы для системы дистанционного обучения на сумму 281 651,00 руб.
- обучающие курсы по программе "ОЛИМПОКС" на сумму 50 414,50 руб.

## Показатели деятельности Организации

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации.	268 чел/9,2%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации.	0 человек
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период.	2908 чел/100%
1.4	Численность/удельный вес численности слушателей, прошедших обучение по охране труда, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период (в том числе и требованиям охраны труда при выполнении работ на высоте).	534 чел/18,4%
1.5	Численность/удельный вес численности слушателей, прошедших профессиональное обучение, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период.	2640 чел/90,8%
1.6	Количество реализованных основных образовательных программ профессионального обучения, в том числе:	135 единиц
1.6.1	программ профессиональной подготовки;	23 единиц
1.6.2	программ профессиональной переподготовки;	43 единиц
1.6.3	программ повышения квалификации;	69 единиц
1.7	Численность педагогических работников образовательной организации (штатных, внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера).	510 чел

1.8	Средний возраст штатных педагогических работников образовательной организации.	52 года
2.	<b>Финансово-экономическая деятельность</b>	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности).	8 030,6 тыс. руб.
3.	<b>Инфраструктура</b>	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	837,1 кв м
	имеющихся у образовательной организации на праве собственности кв. м;	0 кв м
	закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления;	0 кв м
	предоставленных образовательной организации в аренду.	837,1 кв м
3.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда	49.484 единиц